

**UCHWAŁA Nr XII/79/2007**  
**Rady Gminy Osiećciny**  
**z dnia 27 grudnia 2007 roku**

w sprawie: regulaminu wynagradzania nauczycieli.

Na podstawie art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 2 w związku z art. 91d pkt. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, zm. Nr 170, poz. 1218 i Nr 220, poz. 1600, z 2007 r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 102, poz. 689, Nr 158, poz. 1103, Nr 176, poz. 1238 i Nr 191, poz.1369) w uzgodnieniu z Zarządem Oddziału Związku Nauczycielstwa Polskiego w Osiećcinach.

**Rada Gminy Osiećciny**  
**uchwala, co następuje:**

**§1**

Uchwala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Osiećciny zwany dalej regulaminem, który określa:

- 1) wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród za osiągnięcia dydaktyczno- wychowawcze;

**§2**

Regulamin stanowi załącznik Nr 1 do niniejszej uchwały.

**§3**

Użyte w regulaminie określenia oznaczają:

- 1) rozporządzenie- Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U.z 2005r. Nr 22, poz.181, Dz.U. z 2006r. Nr 43, poz.293, Dz.U.z 2007r. Nr 56, poz. 372).

2) ustawa- ustawa z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, zm. Nr 170, poz. 1218 i Nr 220, poz. 1600, z 2007 r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 102, poz. 689, Nr 158, poz. 1103 i Nr 176, poz. 1238, Dz.U. Nr 191, poz.1369).

3) wynagrodzenie- należne nauczycielowi wynagrodzenie zasadnicze;

4) szkoła- podmiot zatrudniający nauczycieli, dla których organem prowadzącym jest Gmina Osiecin.

#### §4

Regulaminu nie stosuje się do pracowników szkół nie będących nauczycielami.

#### §5

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy oraz dyrektorom szkół.

#### §6

Traci moc uchwała Nr IV/28/2007 Rady Gminy Osiecin z dnia 31 stycznia 2007r. w sprawie: regulaminu wynagradzania nauczycieli.

#### §7

Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko- Pomorskiego, wchodzi w życie z dniem 01.01.2008r. i obowiązuje do 31.12.2008r.

Przewodniczący  
Rady Gminy Osiecin  
Ryszard Błaszczuk

## REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI

### ROZDZIAŁ I POSTANOWIENIA WSTĘPNE

#### § 1

1. Niniejszy regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w szkołach podstawowych, przedszkolach, gimnazjum prowadzonych przez Gminę Osiećciny.
2. Regulamin określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego:
  - 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
    - a) za wysługę lat,
    - b) motywacyjnego,
    - c) funkcyjnego,
    - d) za warunki pracy.
  - 2) szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw,
  - 3) wysokość i warunki wypłacenia nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze,
  - 4) wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.
3. Regulamin niniejszy określa także wysokość dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady ich przyznawania i wypłacania.

#### § 2

Ilekróć w dalszych przepisach bez bliższego określenia jest mowa o :

- 1) regulaminie- rozumie się przez to regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, zasady wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw, wysokości i warunki wypłacania nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego,
- 2) Karcie Nauczyciela- rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006r. Nr 97, poz. 674, zm. Nr 170, poz. 1218 i Nr 220, poz. 1600, z 2007 r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 102, poz. 689, Nr 158, poz. 1103, Nr 176, poz. 1238 i Nr 191, poz. 1369 ),
- 3) rozporządzeniu- należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. ( Dz. U. 2005 r. Nr 22, poz. 181, Dz.U. 2006 r. Nr 43, poz.293, Dz.U. 2007r. Nr 56, poz. 372) w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagradzania zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków

- przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy,
- 4) organie prowadzącym szkołę, przedszkolu, placówce oświatowej- rozumie się przez to Gminę Osiećciny,
  - 5) szkole- należy przez to rozumieć przedszkole , szkołę, gimnazjum lub placówkę, dla której organem prowadzącym jest Gmina Osiećciny,
  - 6) dyrektorze lub wicedyrektorze- należy rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki organizacyjnej samorządu terytorialnego j. s. t., o której mowa w § 1 ust.1 regulaminu,
  - 7) nauczycielach bez bliższego określenia- rozumie się przez to nauczycieli, o których mowa w § 1 ust. 1 Regulaminu,
  - 8) roku szkolnym- należy przez to rozumieć okres pracy szkoły, placówki oświatowej od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
  - 9) klasie- należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
  - 10) uczniu- rozumie się przez to także wychowanka,
  - 11) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin- należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w § 1 ust. 1 rozporządzenia,
  - 12) zakładowej organizacji związkowej- rozumie się przez to Zarząd Oddziału ZNP w Osiećcinach oraz inne organizacje związkowe działające na terenie placówek oświatowych Gminy Osiećciny, spełniające warunki Ustawy o związkach zawodowych z dnia 23 maja 1991 r.,
  - 13) kwocie bazowej określanej dla pracowników państwowej sfery budżetowej- rozumie się przez to kwotę ustaloną w ustawie budżetowej na 2007 r., ( Zgodnie z art. 30 ust. 3 i 4 ustawy Karta Nauczyciela), podstawę do określania średniego wynagrodzenia stanowi wysokość kwoty bazowej ustaloną dla pracowników państwowej sfery budżetowej na podstawie art. 5 pkt. 1 lit. A i art. 6 ust. 1 pkt. 2 ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych innych ustaw ( Dz. U. Nr 110, poz.1255, 2000 r. Nr 19, poz. 239, z 2001 r. Nr 85, poz. 924, Nr 100, poz. 1080, Nr 154, poz. 1784 i Nr 154, poz. 1799, z 2002 r. Nr 74, poz. 676, Nr 152, poz. 1267, Nr 213, poz. 1802 i Nr 214, poz. 1805, z 2003 r. Nr 149, poz. 1454, Nr 166, poz. 1609, Nr 179, poz. 1750, Nr 199, poz. 1939 i Nr 228, poz. 2256, z 2004 r. Nr 240, poz. 2407 i Nr 273, poz. 2703, z 2005 r. Nr 164, poz. 1365 i Nr 249, poz. 2104, z 2006 r. Nr 104, poz. 708 i Nr 104, poz. 711, z 2007 r. Nr 82, poz. 560),
  - 14) średnim wynagrodzeniu nauczyciela stażysty- rozumie się przez to wynagrodzenie określone w art. 30 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela.

## **ROZDZIAŁ II**

### **DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT**

#### **§ 3**

Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych art. 33 ust. 1 ustawy Karta Nauczyciela, § 7 rozporządzenia i na warunkach określonych w § 4 Regulaminu.

## § 4

1. Dodatek przysługuje:
  - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie nastąpiło w ciągu miesiąca,
  - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
2. Dodatek przysługuje za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
3. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa § 7 rozporządzenia.  
Dodatek przyznaje:
  - 1) Nauczycielowi- dyrektor szkoły,
  - 2) Dyrektorowi- Wójt Gminy Osiećciny.
4. Dodatek wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## ROZDZIAŁ III DODATEK MOTYWACYJNY

### § 5

Nauczycielowi przysługuje dodatek motywacyjny na warunkach ogólnych określonych w § 6 rozporządzenia oraz w wysokości na warunkach, i zasadach określonych w § 6- 10 regulaminu.

### § 6

1. Nauczyciel nabywa prawo do dodatku motywacyjnego po przepracowaniu w szkołach na terenie Gminy Osiećciny jednego całego poprzedniego roku szkolnego, z zastrzeżeniem ust. 2.
2. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest
  - 1) Uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
    - a) Osiągnięcie w pracy dydaktyczno- wychowawczej pełnej realizacji programu nauczania oraz wprowadzanie nowych treści, korelacji treści programowych z innymi przedmiotami, a także uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno- wychowawczych potwierdzonych wynikami albo sukcesami w konkursach

- przedmiotowych i artystycznych, zawodach sportowych, olimpiadach, itp.,
- b) Stosowanie różnorodnych metod nauczania oraz porównywanie efektywności stosowanych metod,
  - c) Stosowanie nowych rozwiązań metodycznych w zajęciach dydaktyczno- wychowawczych,
  - d) Prowadzenie lekcji otwartych w ramach prac zespołu przedmiotowego lub z własnej inicjatywy,
  - e) Umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
  - f) Pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
  - g) Prowadzenie działalności mających na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej.
- 2) Jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
- a) Systematyczne i efektywne przygotowanie do przydzielonych obowiązków,
  - b) Podnoszenie umiejętności zawodowych- udział w doskonaleniu warsztatu pracy oraz różnych formach doskonalenia zawodowego,
  - c) Prezentowanie swego dorobku pedagogicznego,
  - d) Opracowywanie publikacji naukowych związanych z warsztatem pracy,
  - e) Wzbogacenie własnego warsztatu pracy,
  - f) Dbalność o mienie szkoły i poszerzenie bazy dydaktycznej,
  - g) Prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej,
  - h) Rzetelne i terminowe wywiązanie się z poleceń służbowych,
  - i) Przestrzeganie dyscypliny pracy.
- 3) Posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego.
- 4) Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
- a) Udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
  - b) Udział w komisjach przedmiotowych, olimpiadach, zawodach sportowych i innych,
  - c) Opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
  - d) Prowadzenie lekcji koleżeńskich, doskonalenia zawodowego nauczycieli,
  - e) Aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

## § 7

Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorowi szkoły, poza wymienionymi w § 6 w ust. 3 jest spełnienie następujących kryteriów:

- 1) tworzenie warunków do realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych szkoły w tym: opracowanie arkusza organizacyjnego, wyposażenie w środki dydaktyczne, sprzęt, organizowanie działalności

- administracyjnej, gospodarczej, kancelarii szkolnej, zapewnienie i czuwanie nad przestrzeganiem odpowiednich warunków bhp i p.poż.,
- 2) opracowanie i realizacja planu finansowego szkoły w tym również pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
  - 3) dbałość o mienie w tym: organizowanie przeglądów technicznych, prace konserwacyjno- remontowe, czystość i estetyka szkoły,
  - 4) prowadzenie spraw osobowych w tym: zatrudnianie zgodnie z kwalifikacjami, prowadzenie akt osobowych pracowników, dysponowanie funduszem świadczeń socjalnych, dyscyplina pracy,
  - 5) sprawowanie nadzoru pedagogicznego w tym: realizacja programów nauczania, ocena pracy nauczycieli, zachęcanie do innowacji i eksperymentów, motywowanie do doskonalenia zawodowego, realizacja zaleceń i wniosków organu prowadzącego,
  - 6) współdziałanie z organem prowadzącym w zakresie realizacji zadań edukacyjnych i wychowawczych oraz realizacja zaleceń i wniosków organu prowadzącego,
  - 7) kształtowanie atmosfery w pracy, w szkole służącej realizacji statutowych zadań przez podległych pracowników,
  - 8) współpraca z organami szkoły i związkami zawodowymi,
  - 9) pozostałe obowiązki:
    - a) przestrzeganie regulaminu pracy,
    - b) troska o stan bazy, estetykę, ład, porządek.
    - c) Samodzielność i inicjatywa w rozwiązywaniu problemów,
    - d) Inspirowanie nauczycieli do podejmowania zadań dydaktycznych/ konkursy, olimpiady, wycieczki, samodzielne wykonywanie pomocy dydaktycznych/.

## § 8

1. Środki finansowe na fundusz dodatku motywacyjnego dla nauczycieli i nauczycieli pełniących funkcje kierownicze powstają z odpisu w wysokości 2 % średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty na etat kalkulacyjny w roku 2007.
2. Wysokość przyznanego dodatku nie może być niższa niż 5 % i wyższa niż 30% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.
3. Wypłata dodatków motywacyjnych następuje w ramach przyznaných w budżecie szkoły środków.
4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższych niż jeden rok szkolny.
5. Prawo do uzyskania dodatku motywacyjnego przysługuje nauczycielowi, który przepracował wszystkie dni robocze odpowiednio w okresach, o których mowa w ust. 4.
6. Prawo do uzyskania dodatku motywacyjnego przysługuje również nauczycielowi, który nie przepracował wszystkich dni roboczych z powodu:
  - a) choroby,
  - b) urlopu szkoleniowego,
  - c) zwolnienia z tytułu opieki nad chorym dzieckiem,
  - d) zwolnienia wywołanego następującymi przyczynami:
    - ślub pracownika,
    - urodzenie dziecka pracownika,
    - zgon małżonka, dziecka, matki lub ojca,

- zgon siostry lub brata, teściowej lub teścia, babci lub dziadka albo innej osoby pozostającej na utrzymaniu pracownika lub pod jego bezpośrednią opieką.
- z innych przyczyn nie wynikających z winy pracownika.

## § 9

1. Dodatek motywacyjny, przyznaje:
  - 1) nauczycielowi zgodnie z zasadami określonymi w § 6 ust. 3 dyrektor szkoły,
  - 2) dyrektorowi zgodnie z zasadami określonymi w § 6 ust. 3 i § 7 Wójt Gminy.
2. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której uzupełnia etat.
3. Nauczycielom przeniesionym do pracy w innej szkole, zgodnie z art. 18 Karty Nauczyciela dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony, po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły poprzedniej.
4. Zasady przyznawania dodatku motywacyjnego dyrektor podaje Radzie Pedagogicznej do wiadomości, natomiast dyrektorowi- Wójt Gminy.
5. Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczycielowi lub dyrektorowi szkoły przekazuje się w formie pisemnej.
6. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## § 10

Dodatek motywacyjny nie przysługuje nauczycielowi:

- 1) którzy otrzymali kary przewidziane przepisami Kodeksu Pracy i Karty Nauczyciela przez okres 12 miesięcy od daty udzielenia kary,
- 2) za okres urlopu na potrącenie zdrowia,
- 3) w okresie przybywania w stanie nieczynnym.

## ROZDZIAŁ IV DODATEK FUNKCYJNY

### § 11

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły przysługuje dodatek funkcyjny.
2. Dodatek funkcyjny przysługuje również:
  - 1) nauczycielowi, któremu powierzono wychowawstwo klasy,
  - 2) nauczycielowi za sprawowanie funkcji:
    - a) opiekuna stażu,
    - b) doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta.

### § 12