

1. Granice stawek dodatków funkcyjnych dla dyrektorów szkół podstawowych, gimnazjum i przedszkola wynoszą miesięcznie dla:
  - a) dyrektora szkoły od 6- 11 oddziałów- 400- 600 zł
  - b) dyrektora szkoły od 12- 17 oddziałów- 600- 800 zł
  - c) dyrektor szkoły liczącej od 17 oddziałów i więcej- 800- 1000 zł
  - d) dyrektora przedszkola- 250- 400 zł
  - e) wicedyrektor- 200- 350zł
2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczycieli, o których mowa w § 11 ust. 2 ustala się za:
  - 1) wychowawstwo klasy- w wysokości 60,00 zł miesięcznie,
  - 2) wychowawstwo oddziału przedszkolnego- w wysokości 60,00 zł miesięcznie,
  - 3) funkcję opiekuna stażu- w wysokości 30,00 zł miesięcznie.

### § 13

1. W razie zbiegu dwóch lub więcej tytułów dodatku funkcyjnego, dodatek ten przysługuje z każdego tytułu.
2. W razie zbiegu dwóch lub więcej tytułów do dodatku funkcyjnego, o których mowa w § 11 ust. 2, nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny z każdego tytułu.
3. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków opiekuna stażu przysługują za każdą osobę odbywającą staż i powierzoną danemu nauczycielowi.
4. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy przysługuje za każdą klasę powierzoną nauczycielowi niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela.
5. dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje nauczycielowi ( wicedyrektorowi szkoły), któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

### § 14

1. Przy ustaleniu wysokości dodatku funkcyjnego, o którym mowa w art. 11 ust. 1 uwzględnia się wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, liczbę kadry kierowniczej w szkole i zatrudnionych pracowników, zmianowość, złożoności zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje, a w szczególności:
  - 1) wielkość szkoły, a w tym:
    - a) liczbę uczniów,
    - b) liczbę oddziałów,
    - c) zatrudnienie ( ilość pracowników pedagogicznych i niepełnopedagogicznych),
    - d) ilość budynków i ich lokalizacja.
  - 2) warunki organizacyjne i złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej, a w szczególności:
    - a) wyposażenie w pomoce dydaktyczne,
    - b) prowadzenie w szkole stołówki,
    - c) stan bazy dydaktycznej,
    - d) liczbę stanowisk kierowniczych,
  - 3) wyniki pracy szkoły.

2. Przy ustaleniu wysokości dodatku funkcyjnego dla dyrektorów zespołów szkół bierze się pod uwagę łączną liczbę oddziałów.

### § 15

1. Prawo do dodatku, o którym mowa w § 11 ust. 1 i 2 powstaje z dniem powierzenia lub zaprzestania sprawowania funkcji, nauczyciel otrzymuje dodatek proporcjonalnie do przepracowanego okresu. Wysokość dodatku ustala się dzieląc stawkę miesięcznego dodatku przez 30 i mnożąc przez liczbę dni kalendarzowych, przypadających w okresie przepracowanym.
2. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze w szkole na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania z końca miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
3. Dodatki funkcyjne, o których mowa w § 11 ust. 1 i 2, nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresie, za który nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązku nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca; od tego dnia.

### § 16

1. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w § 11, przyznaje:
  - 1) nauczycielowi- dyrektor szkoły,
  - 2) dyrektorowi szkoły- Wójt Gminy Osiećciny.
2. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## ROZDZIAŁ V DODATEK ZA WARUNKI PRACY

### § 17

Nauczycielom pracującym w trudnych warunkach lub uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy na zasadach określonych w art. 34 Karty Nauczyciela, § 8 i § 9 rozporządzenia i na warunkach określonych w § 18 i § 19 regulaminu.

### § 18

Nauczycielom prowadzącym zajęcia w klasach łączonych w szkołach podstawowych przysługuje dodatek w wysokości 25 % stawki godzinowej, obliczanej jak za godziny ponadwymiarowe, za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę.



## § 19

1. Nauczycielom prowadzącym indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego przysługuje dodatek w wysokości 20 % stawki godzinowej, obliczanej jak za godziny ponadwymiarowe, za każdą faktycznie przepracowaną godzinę w ramach realizowanego programu nauczania indywidualnego, jeżeli zajęcia prowadzone są w ramach godzin ponadwymiarowych, z zastrzeżeniem ust. 3.
2. Dodatek, o którym mowa w ust. 1, przysługuje również nauczycielom szkół prowadzących indywidualne zajęcia z niepełnosprawnymi dziećmi i młodzieżą, których rodzaj i stopień niepełnosprawności został określony w § 2 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia ( Dz. U. Nr 17, poz. 162), uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielania pomocy, oraz prowadzonych z dziećmi i młodzieżą powyżej 16 roku życia, u których wystąpiło naruszenie sprawności organizmu z przyczyn, o których mowa w § 32 ust. 1 Rozporządzenia Ministra Gospodarki Pracy i Polityki Społecznej a dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności ( Dz. U. Nr 139, poz. 1328).
3. Nauczycielom wykonującym zajęcia, o których mowa w ust. 1 i 2, których łączny tygodniowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych jest niższy od wymiaru obowiązkowego, za każdą godzinę pracy w tych warunkach przysługuje dodatek w wysokości 20 % stawki godzinowej, obliczanej jak za godziny ponadwymiarowe.
4. W razie zbiegu tytułów do dodatku określonego w ust. 3 i dodatku, którym mowa w ust. 1, nauczycielowi przysługuje prawo do obu tych dodatków.

## § 20

1. Dodatek za warunki pracy, przyznaje:
  - 1) Nauczycielowi- dyrektor szkoły,
  - 2) Dyrektorowi szkoły- Wójt Gminy Osiecin.
2. Dodatki za warunki pracy wypłaca się miesięcznie z dołu, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## ROZDZIAŁ VI WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

## § 21

1. Nauczycielowi realizującemu tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, o których mowa w art. 42 ust. 3 i ust 6 Karty Nauczyciela, na zasadach określonych w art. 35 Karty Nauczyciela, przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe.
2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe: wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.



3. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.
4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o których mowa w ust 3, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że za czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy z wyjątkiem:
  - 1) opieki nad zdrowym dzieckiem,
  - 2) urlopu okolicznościowego określonego Kodeksem Pracy,
  - 3) urlopu szkoleniowego udzielanego nauczycielom w celu kształcenia i doskonalenia,
  - 4) zwolnienia z pracy zawodowej na czas niezbędny do wykonywania doraźnej czynności wynikającej z jego funkcji związkowej.
6. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniu Edukacji Narodowej oraz w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, a w szczególności w związku z:
  - 1) zawieszeniem zajęć z powodów epidemii lub mrozów,
  - 2) wyjazdem dzieci na wycieczki lub imprezy,
  - 3) rekolekcjami,
  - 4) udziałem delegowanego nauczyciela w konferencji metodycznej,
  - 5) chorobą dziecka nauczania indywidualnego, traktuje się jako godziny faktycznie odbyte.
7. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia- za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust.3 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru ( lub 1/4 , gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy), za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy, lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
8. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe w ramach zajęć pozalekcyjnych ujęte w arkuszu organizacyjnym szkoły ustala się tak, jak za godziny ponadwymiarowe.
9. Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa- płaca jak za 4 godziny ponadwymiarowe wg stawki wynagrodzenia zasadniczego.



## § 22

Do wynagrodzenia za godziny doraźnych zastępstw stosuje się odpowiednio przepisy § 21 ust. 2, 3, 4 Regulaminu oraz:

1. Wynagrodzenie z godziny doraźnych zastępstw przysługuje w przypadku gdy są one realizowane przez nauczycieli posiadających kwalifikacje do prowadzenia zajęć, których dotyczy zastępstwo.
2. Zastępstwo jest realizowane przez nauczyciela poza godzinami zajęć przydzielonymi mu w organizacji placówki.
3. Wynagrodzenie za jedną godzinę zastępstwa, realizowanego przez nauczyciela nie posiadającego wymaganych kwalifikacji do prowadzenia danych zajęć ustala się w wysokości jak za jedną godzinę wynagrodzenia nauczyciela świetlicy.

## § 23

1. Stawkę za jedną godzinę ponadwymiarową, w formach o jakich mowa w § 31 określa:
  - 1) dla nauczyciela- dyrektor szkoły
  - 2) dla dyrektora- Wójt Gminy Osiećnicy.
2. Liczbę godzin ponadwymiarowych i godzin doraźnych zastępstw, zrealizowanych w danym miesiącu przez poszczególnych nauczycieli, ustala dyrektor szkoły.
3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się miesięcznie z dołu.

## ROZDZIAŁ VII NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

### § 24

1. W budżecie gminy tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno- wychowawcze w wysokości 1 % planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z tego:
  - 1) 20 % przeznacza się na nagrody organu prowadzącego, zwane dalej nagrodami Wójta Gminy Osiećnicy,
  - 2) 80% przeznacza się na nagrody dla dyrektora szkoły.
2. Wysokość nagrody Wójta Gminy Osiećnicy ustala się w wysokości co najmniej 40 % średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust 3 ustawy Karty Nauczyciela. Wysokość nagrody dyrektora nie może być niższa niż 20% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art., 30 ust 3 ustawy Karta Nauczyciela i nie może być wyższa od nagrody Wójta Gminy.

## § 25

1. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy i przyznawane są nauczycielom za szczególne oraz wybitne osiągnięcia dydaktyczno- wychowawcze i opiekuńcze w pracy zawodowej. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej 1 roku.
2. Nagroda organu prowadzącego zwana dalej „Nagrodą Wójta Gminy” może być przyznana dyrektorom i nauczycielom, którzy posiadają wyróżniającą ocenę pracy pedagogicznej oraz spełniają odpowiednio co najmniej 5 z kryteriów, o których mowa w ust. 4.
3. Nagroda dyrektora może być przyznana nauczycielowi, który posiada co najmniej dobrą ocenę pracy pedagogicznej oraz spełnia odpowiednio co najmniej 4 z poszczególnych kryteriów, o których mowa w ust. 4.
4. Ustala się następujące kryteria przyznawania nauczycielom nagrody:
  - 1) w zakresie pracy dydaktyczno- wychowawczej:
    - a) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, a w szczególności potwierdzone w sprawozdaniach i egzaminach uczniów, przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
    - b) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowania autorskich programów i publikacji,
    - c) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem się uczniów do udziału w zawodach co najmniej 1 stopnia ( rejonowych) ogólnopolskich olimpiad przedmiotowych, zajęciem przez uczniów ( grupę uczniów) I- III miejsca w konkursach, zawodach, turniejach przeglądach i festiwalach na szczeblu co najmniej gminnym,
    - d) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub uczniami mającymi trudności w nauce,
    - e) przygotowuje i wzorowo realizuje uroczystości szkolne i środowiskowe,
    - f) prawidłowo organizuje i prowadzi letni lub zimowy wypoczynek dla dzieci i młodzieży,
    - g) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,
    - h) posiada osiągnięcia w pracy pozalekcyjnej,
    - i) sprawuje opiekę nad organizacjami społecznymi działającymi w szkole,
    - j) osiąga dobre wyniki w pracy resocjalizacyjnej z uczniami,
    - k) uzyskuje szczególne osiągnięcia w doskonaleniu nauczycieli w zakresie diagnozowania i oceniania,
    - l) umiejętnie dzieli się swoją wiedzą i doświadczeniami z pracy dydaktyczno- wychowawczej z innymi nauczycielami,
    - m) posiada publikacje z zakresu działalności oświatowej, a w szczególności z pracy dydaktyczno- wychowawczej.
  - 2) w zakresie pracy opiekuńczej:
    - a) zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, patologicznych,



- b) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii wśród młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
  - c) organizuje współ[pracę szkoły z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją, poradnią psychologiczno- pedagogiczną, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania dzieci i młodzieży,
  - d) organizuje udział rodziców w życiu szkoły lub placówki, rozwija formy współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami, lub wychowankom pochodzących z rodzin ubogich
- 3) w zakresie innej działalności statutowej szkoły:
- a) troszczy się o mienie szkoły, polepszanie bazy dydaktycznej,
  - b) angażuje się w remonty i inwestycje realizowane w szkole,
  - c) zdobywa dodatkowe środki finansowe dla szkoły,
  - d) prawidłowo realizuje budżet szkoły ( plan finansowy),
  - e) dobrze współpracuje z samorządem terytorialnym i lokalnym oraz z radą pedagogiczną i radą rodziców,
  - f) pozyskuje sponsorów i sojuszników szkoły,
  - g) prowadzi lekcję lub zajęcia otwarte dla innych nauczycieli,
  - h) prawidłowo prowadzi nadzór pedagogiczny,
  - i) wzorowo kieruje szkołą,
  - j) prawidłowo organizuje pomoc psychologiczno- pedagogiczną,
- 4) w zakresie działalności pozaszkolnej, polegającej na:
- a) udziale w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
  - b) udzielaniu aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela,
  - c) promowaniu szkoły poprzez udział w pracach różnych organizacji społecznych i stowarzyszeniach oraz instytucjach.

## § 26

1. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Wójta Gminy Osiećnicy może wystąpić:
  - 1) dla nauczyciela:  
dyrektor szkoły,  
rada pedagogiczna,  
rada rodziców,  
zakładowe organizacje związkowe zrzeszające nauczycieli,
  - 2) dla dyrektora szkoły:  
Wizytator Kuratorium Oświaty terytorialnie odpowiedzialny za gminę,
  - 3) Rada pedagogiczna,
  - 4) Rada rodziców.
2. Z wnioskiem o przyznanie nagrody dyrektora szkoły może wystąpić:
  - 1) rada pedagogiczna,
  - 2) rada rodziców,
  - 3) związki zawodowe zrzeszające nauczycieli ( działające w szkole).
3. W uzasadnieniu wniosku o nagrodę należy podać konkretne i wymierne efekty osiągnięte przez osobę nominowaną do nagrody w okresie ostatnich 3 lat.

4. Wnioski, o których mowa w ust. 1 i ust 2 należy składać do 15 września odpowiednio:
  - 1) o nagrodę Wójta Gminy do Urzędu gminy,
  - 2) o nagrodę dyrektora szkoły do sekretariatu (dyrektora) szkoły.
5. Wnioski o przyznanie nagrody wymagają wcześniejszego ich zaopiniowania przez radę pedagogiczną.

## § 27

1. Nagrody nauczycielom przyznają:
  - 1) ze środków, o których mowa w § 24 ust., 1 pkt.1- dyrektor szkoły,
  - 2) za środków, o których mowa w § 24 ust. 1 pkt. 2- Wójt Gminy
2. Przyznanie nagrody Wójta Gminy jest poprzedzone zaopiniowaniem kandydatów przez komisję nagród w składzie:
  - 1) dwóch przedstawicieli Wójta Gminy,
  - 2) po jednym przedstawicielu zakładowych organizacji związkowych zrzeszających nauczycieli,
3. Skład imienny komisji, o której mowa w ust. 5 ustala się zarządzeniem Wójta Gminy Osiećnicy,
4. Przyznanie nagrody dyrektora wymaga uprzedniego zaopiniowania przez radę pedagogiczną,
5. Nagrodę, o której mowa w ust. 1 pkt 1 może z własnej inicjatywy przyznać dyrektor szkoły,
6. Nagrodę, o której mowa w ust. 1 pkt. 2 może z własnej inicjatywy przyznać Wójt Gminy. W tym przypadku wnioski nie podlegają zaopiniowaniu przez komisję o której mowa w ust 2.
7. Nagrody, o których mowa w ust. 1 pkt 2 przyznaje się w terminie do dnia 14 października każdego roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.
8. Nauczycielowi, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego teczce akt osobowych.

## ROZDZIAŁ VIII DODATEK MIESZKANIOWY

### § 28

1. Nauczycielowi zatrudnionemu na terenie wiejskim, posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w szkołach prowadzonych przez Gminę Osiećnicy przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.
2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela wynosi miesięcznie:



- 1) przy 1 osobie w rodzinie- 50 zł
  - 2) przy 2 osobach w rodzinie- 65 zł
  - 3) przy 3 osobach w rodzinie- 80 zł
  - 4) przy 4 i więcej osobami w rodzinie- 90 zł.
3. Do członków rodziny nauczyciela uprawnionego do dodatku zalicza się wspólnie z nim zamieszkujących:
- 1) współmałżonka,
  - 2) rodziców nauczyciela pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela,
  - 3) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadpodstawowej albo ponadgimnazjalnej, nie dłużej niż do ukończenia 21 roku życia,
  - 4) posiadający na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia,
  - 5) dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodu.
4. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, o której mowa ust. 3 nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły, dyrektor otrzymujący dodatek Wójta Gminy.
5. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącego także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje 1 dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę który będzie im wypłacał ten dodatek.
6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:
- 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
  - 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.
7. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach przysługuje tylko jeden dodatek, wypłacany przez jego pracodawcę.

## § 29

1. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, także w okresach:
- 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
  - 2) korzystania z urlopu na poratowania zdrowia,
  - 3) pozostawania w stanie nieczynnym,
  - 4) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
  - 5) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach,
  - 6) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby była zawarta umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta.

## § 30

1. Dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela (dyrektora szkoły) lub na wspólny wniosek nauczycieli będących współmałżonkami, z uwzględnieniem § 28 ust. 4.
2. Dodatek mieszkaniowy, w formach o jakich mowa w § 31 określa:
  - 1) dla nauczyciela- dyrektor szkoły,
  - 2) dla dyrektora- Wójt Gminy Osiećciny,
3. Dodatek mieszkaniowy wypłacany jest miesięcznie z góry.

## ROZDZIAŁ IX PRZEPISY KOŃCOWE

### § 31

1. Określa się następujące formy stwierdzenia nabycia prawa, przyznania lub ustalenia nauczycielom świadczeń, o których mowa w § 1 ust. 1 pkt 1-3:
  - 1) w dokumencie stwierdzającym nawiązanie stosunku pracy- jeżeli świadczenie przysługuje od dnia nawiązania stosunku pracy,
  - 2) odrębnym dokumentem jeżeli świadczenie przyznawane jest jednorazowo lub w trakcie trwania stosunku pracy albo ulega zmianie jego wysokość,
  - 3) w dokumencie zmieniającym wynagrodzenie zasadnicze- jeżeli wraz ze zmianą wynagrodzenia zasadniczego ulega również zmianie wysokość świadczenia.
2. Formy stwierdza nabycia prawa, przyznania lub ustalenia nauczycielom świadczeń, o jakich mowa w ust. 1, można stosować łącznie do kilku świadczeń, w razie zbiegu terminów ich ustalenia lub przyznania albo stwierdzenia nabycia prawa.

### § 32

Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych świadczenia, o których mowa w § 1 ust. 2 regulaminu przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zatrudnienia.

### § 33

1. Środki finansowe przeznaczone na wypłatę świadczeń, o których mowa w § 1 ust. 2 regulaminu stanowiących składniki wynagrodzenia nauczycieli oraz środki na wypłatę nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, o którym mowa w § 1 ust. 3 regulaminu naliczane są w planach finansowych poszczególnych szkół.
2. Łączna wysokość wypłaconych świadczeń o, których mowa w § 1 ust. 2 i 3 regulaminu nie może przekroczyć kwoty przeznaczonej na te cele w planach finansowych, o których mowa w ust. 1, bez ich zmiany. Organ prowadzący szkołę może dokonać zwiększenia środków na wypłatę w/w świadczeń.



### § 34

Dyrektor przynajmniej raz w roku informuje Radę Pedagogiczną o wykorzystaniu funduszu nagród w tym o liczbie i wysokości przyznanych nagród.

### § 35

Dyrektorzy szkół i przedszkola zapoznają nauczycieli z treścią „Regulaminu”, zaś regulamin jest ogólnie dostępny

### § 36

W sprawach nie uregulowanych w Regulaminie zastosowanie mają kolejno: przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy prawa pracy.

### § 37

Regulamin wchodzi w życie w terminie i na warunkach określających wejście w życie uchwały.

Przewodniczący  
Rady Gminy Osiećciny  
*Ryszard Błaszczuk*