

ZARZĄDZENIE Nr 355 /05

Wójta Gminy Osiećiny

z dnia 21 października 2005 r.

w sprawie zasad dokonywania okresowej oceny kwalifikacyjnej pracowników samorządowych zatrudnionych w Urzędzie Gminy w Osiećinach.

Na podstawie art. 94 pkt 9 Kodeksu pracy w związku z art. 31 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym / Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm./

zarządzam co następuje:

& 1

Pracownicy samorządowi zatrudnieni w Urzędzie Gminy w Osiećinach podlegają okresowym ocenom kwalifikacyjnym. Ocena kwalifikacyjna ma na celu stwierdzenie stopnia przygotowania i przydatności pracownika samorządowego do pracy na zajmowanym stanowisku oraz podejmowania przez Wójta właściwych decyzji w sprawie wynagradzania, awansów, wyróżnień, a także rozwiązania stosunku pracy tych pracowników w razie negatywnej oceny kwalifikacyjnej.

&2

Okresowe oceny kwalifikacyjne pracowników w Urzędzie dokonywane są przez Komisję w składzie :



- przewodniczący - Wójt Gminy
- członek - Sekretarz
- członek - Skarbnik

& 3

Ocen kwalifikacyjnych dokonuje się co dwanaście miesięcy, z tym że w razie negatywnej oceny pracownik poddany jest ponownej ocenie po upływie 3 miesięcy, niepóźniej jednak niż 6 miesięcy.

& 4

1. Ocenie kwalifikacyjnej podlega przede wszystkim jakość i efektywność wykonywanych przez pracownika obowiązków określonych w art. 15 i 16 ustawy z dnia 22 marca 1990 r. o pracownikach samorządowych / Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1592 z późn. zm. /, przepisach wykonawczych do niej oraz w Regulaminie Organizacyjnym Urzędu Gminy w Osiecinach.

2. W ocenie kwalifikacyjnej uwzględnia się następujące kryteria:

- 1) wykształcenie odpowiadające wymogom zajmowanego stanowiska,
- 2) efekty pracy zawodowej, samodzielność, inicjatywa, samodyscyplina,
- 3) prawidłowość, zaangażowanie, dokładność terminowość wykonywania obowiązków służbowych,
- 4) postawa etyczno-moralna,
- 5) właściwy stosunek do klientów,
- 6) sposób reagowania w praktyce na związane z zakresem własnego działania skargi i wnioski obywateli,
- 7) umiejętności organizatorskie i kierownicze w tym zwłaszcza umiejętność współdziałania z zespołami ludzkimi,



8) komunikatywność,

& 5

Każde kryterium oceniane jest w przedziale ocen:

- bardzo dobra (5)
- dobra (4)
- zadowalająca (3)
- niezadowalająca (2)

Wyniki ocen uśrednia się i zapisuje w arkuszu oceny kwalifikacyjnej pracownika.

& 6

Ocena kwalifikacyjna jest dokonywana na piśmie a jej treść podaje się do wiadomości zainteresowanego.

& 7

1. Pracownikowi przysługuje prawo do wniesienia na piśmie umotywowanego odwołania od zawartych ustaleń prawnych i faktycznych w ocenie kwalifikacyjnej do Wójta Gminy w terminie siedmiu dni od dnia otrzymania jej do wiadomości. Odwołanie wniesione po tym terminie nie podlega rozpatrzeniu.

2. Wójt rozpatruje wniesione zastrzeżenia i w terminie 14 dni orzeka o:

- 1) nieuwzględnieniu zastrzeżeń, jeżeli stwierdzi ich bezzasadność
- 2) uwzględnieniu zastrzeżeń i zmianie w całości lub w części dotychczasowej oceny
- 3) o orzeczeniu zawierającym prawomocną ocenę Wójt zawiadamia pracownika Urzędu w terminie 7 dni od daty jego wydania.



& 8

Arkusz oceny pracownika stanowi załącznik nr. 1 do niniejszego zarządzenia.

& 9

1. Zarządzenie podlega ogłoszeniu w drodze pisma okólnego kierowanego do wszystkich pracowników Urzędu Gminy za potwierdzeniem zapoznania się z jego treścią.
2. Wykonanie zarządzenia powierzam Sekretarzowi Urzędu Gminy.
3. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.



Wójt Gminy
mgr Jerzy Izydorski

ARKUSZ OCENY KWALIFIKACYJNEJ

IMIĘ I NAZWISKO

STANOWISKO

PRZYGOTOWANIE ZAWODOWE I OCENA PRACY

| Kryteria oceny | bardzo dobra | dobra | zadowalają ca | niezadowalają ca |
|--|-----------------|-------|------------------|---------------------|
| 1.Przygotowanie zawodowe (wykształcenie odpowiadające wymogom zajmowanego stanowiska) | | | | |
| 2.Stosunek do podnoszenia kwalifikacji zawodowych | | | | |
| 3.Umiejętność dobrej organizacji pracy | | | | |
| 4.Prawidłowość, dokładność terminowość wykonywania obowiązków służbowych | | | | |
| 5.Zdyscyplinowanie,obowiązkowość i odpowiedzialność | | | | |
| 6.Efekty pracy zawodowej, samodzielność, inicjatywa | | | | |
| 7.Umiejętność oceny faktów i informacji oraz analizowania i wyciągania wniosków | | | | |
| 8.Umiejętność szybkiego konkretnego formułowania wniosków | | | | |
| 9.Stosunek do klientów | | | | |
| 10.Sposób reagowania na skargi i wnioski obywateli | | | | |
| 11.Umiejętność pracy w zespole | | | | |
| 12.Umiejętność ustalania i egzekwowania zadań, utrzymania dyscypliny pracy, sprawiedliwej i rzeczowej oceny podległych pracowników | | | | |
| 13.Zachowanie się w sytuacjach trudnych | | | | |

| | | | | |
|---|--|--|--|--|
| 14. Zaangażowanie się w realizacji zadań | | | | |
| 15. Umiejętność kształtowania prawidłowych stosunków międzyludzkich | | | | |
| 16. Postawa etyczno-moralna | | | | |

Ogólna ocena

W wyniku dokonanej oceny:

| | TAK | NIE |
|--|-----|-----|
| 1. Pracownik kwalifikuje się do sprawowania dotychczas zajmowanego stanowiska | | |
| 2. Pracownik powinien być przeniesiony na inne stanowisko (jakie?) | | |
| 3. Pracownik kwalifikuje się do zajmowania dotychczasowego stanowiska pod warunkiem: | | |

Z wynikami oceny zostałem/-am zapoznany/-a.

Do przedstawionej oceny wnoszę – nie wnoszę uwag*

.....

*/- niepotrzebne skreślić


Podpisy członków Komisji dokonującej oceny:

.....

Zostałem/-am pouczone/-a o przysługującym mi prawie wniesienia odwołania do Wójta Gminy od oceny kwalifikacyjnej w terminie siedmiu dni od dnia otrzymania jej do wiadomości.

Skala ocen:

bardo dobra 91-100%
 dobra 71-90%
 zadowolająca 51-70%
 niezadowolająca 0-50%



 (podpis pracownika)



Osięciny, dnia 21.10.2005

Oświadczam, że zapoznałam/em się z zarządzeniem Nr 355/05 Wójta Gminy z dnia 21.10.2005 r w sprawie zasad dokonywania okresowej oceny kwalifikacyjnej pracowników zatrudnionych w Urzędzie Gminy w Osięcinach.

1. Aldona Kurant
2. Danuta Masoch
3. Grażyna Kubiśka
4. ~~Monika Trunshet~~
5. Monika Fabiniak
6. Anna Dabek
7. Małgorzata Władysław
8. Anna Stelegowska
9. Aneta Proszka
10. Aneta Szlachetka
11. Aneta Nawrocka
12. Małgorzata Nenczak
13. Katarzyna Błaszczak
14. Teresa Szmajda
15. Ewelina Ewelina
16. Romuald Szeł
17. Urszula Hania
18. ~~Weneta~~ ~~Abelina~~
19. Magdalena Astoryńska
- 20.
- 21.
- 22.
- 23.
- 24.
- 25.
- 26.
- 27.
- 28.
- 29.
- 30.
- 31.
- 32.