

UCHWAŁA Nr IV/28/2007
Rady Gminy Osiećiny
z dnia 31 stycznia 2007r.

w sprawie: regulaminu wynagradzania nauczycieli.

Na podstawie art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 2 w związku z art. 91d pkt. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela- tekst jednolity (Dz.U. z 2003 r. Nr 118 poz. 1112 z późn. zm.) w uzgodnieniu z Zarządem Oddziału Związku Nauczycielstwa Polskiego w Osiećinach.

Rada Gminy Osiećiny
uchwala, co następuje:

§1

Uchwala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Osiećiny zwany dalej regulaminem, który określa:

- 1) wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród za osiągnięcia dydaktyczno- wychowawcze;

§2

Regulamin stanowi załącznik Nr 1 do niniejszej uchwały.

§3

Użyte w regulaminie określenia oznaczają:

- 1) rozporządzenie- Rozporządzenie Ministra Edukacji i Nauki z dnia 31 stycznia marca 2006r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2006 r. Nr 43, poz. 293 z dnia 17 marca 2006 r.)
- 2) ustawa- ustawa z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2003 r. Nr 118 poz. 1112 z późn. zm.)
- 3) wynagrodzenie- należne nauczycielowi wynagrodzenie zasadnicze;
- 4) szkoła- podmiot zatrudniający nauczycieli, dla których organem prowadzącym jest Gmina Osiećiny.

Przewodniczący
Rady Gminy Osiećiny
Ryszard Błaszczuk

§4

Regulaminu nie stosuje się do pracowników szkół nie będących nauczycielami.

§5

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy oraz dyrektorom szkół.

§6

Traci moc uchwała Nr XXIV/157/2005 Rady Gminy Osiećciny z dnia 28 grudnia 2005 r.
w sprawie: regulaminu wynagradzania nauczycieli.

§7

Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa
Kujawsko- Pomorskiego, wchodzi w życie z dniem 01.01.2007r. i obowiązuje do 31.12.2007r.

REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI

ROZDZIAŁ I POSTANOWIENIA WSTĘPNE

§ 1

1. Niniejszy regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w szkołach podstawowych, przedszkolach, gimnazjum prowadzonych przez Gminę Osiećiny.
2. Regulamin określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego:
 - 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjnego,
 - c) funkcyjnego,
 - d) za warunki pracy.
 - 2) szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw,
 - 3) wysokość i warunki wypłacenia nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze,
 - 4) wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.
3. Regulamin niniejszy określa także wysokość dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady ich przyznawania i wypłacania.

§ 2

Ilekcć w dalszych przepisach bez bliższego określenia jest mowa o :

- 1) regulaminie- rozumie się przez to regulamin określający wysokość oraz szczególne warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, za niektóre inne składniki wynagrodzenia, zasady wynagrodzenia za nadgodziny nadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego,
- 2) Karcie Nauczyciela- rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela- tekst jednolity (Dz. U. z 2003r. Nr 118, poz. 1112 z późn. zm.),
- 3) rozporządzeniu- należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji i Nauki z dnia 17 marca 2006 r. (Dz. U. 06 Nr 43 poz. 293) w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagradzania zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy,
- 4) organie prowadzącym szkołę, przedszkół, placówce oświatowej- rozumie się przez to Gminę Osiećiny,

Przewodniczący
Rady Gminy Osiećiny

Ryszard Błaszczuk

- 5) szkole- należy przez to rozumieć przedszkole , szkołę, gimnazjum lub placówkę, dla której organem prowadzącym jest Gmina Osiećciny,
- 6) dyrektorze lub wicedyrektorze- należy rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki organizacyjnej samorządu terytorialnego j. s. t., o której mowa w § 1 ust. 1 regulaminu,
- 7) nauczycielach bez bliższego określenia- rozumie się przez to nauczycieli, o których mowa w § 1 ust. 1 Regulaminu,
- 8) roku szkolnym- należy przez to rozumieć okres pracy szkoły, placówki oświatowej od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 9) klasie- należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 10) uczniu- rozumie się przez to także wychowanka,
- 11) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin- należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w § 1 ust. 1 rozporządzenia,
- 12) zakładowej organizacji związkowej- rozumie się przez to Zarząd Oddziału ZNP w Osiećcinach oraz inne organizacje związkowe działające na terenie placówek oświatowych Gminy Osiećciny, spełniające warunki Ustawy o związkach zawodowych z dnia 23 maja 1991 r.,
- 13) kwocie bazowej określanej dla pracowników państwowej sfery budżetowej- rozumie się przez to kwotę ustaloną w ustawie budżetowej na 2007 r., (Zgodnie z art. 30 ust 3 i 4 ustawy Karta Nauczyciela), podstawę do określania średniego wynagrodzenia stanowi wysokość kwoty bazowej ustaloną dla pracowników państwowej sfery budżetowej na podstawie art. 5 pkt. 1 lit. A i art. 6 ust. 1 pkt. 2 ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych innych ustaw (Dz. U. Nr 110, poz.1255 z późn. zm.),
- 14) średnim wynagrodzeniu nauczyciela stażysty- rozumie się przez to 82 % kwoty budżetowej.

ROZDZIAŁ II

DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

§ 3

Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych art. 33 ust. 1 ustawy Karta Nauczyciela, § 7 rozporządzenie i na warunkach określonych w § 4 Regulaminu.

§ 4

1. Dodatek przysługuje:
 - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie nastąpiło w ciągu miesiąca,
 - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
2. Dodatek przysługuje za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej.

Przewodniczący
Rady Gminy Osiećciny

Ryszard Błaszczak

Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

3. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa § 7 rozporządzenia.

Dodatek przyznaje:

- 1) Nauczycielowi- dyrektor szkoły,
 - 2) Dyrektorowi- Wójt Gminy Osiećciny.
4. Dodatek wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

ROZDZIAŁ III DODATEK MOTYWACYJNY

§ 5

Nauczycielowi przysługuje dodatek motywacyjny na warunkach ogólnych określonych w § 6 rozporządzenia oraz wysokości i na warunkach, i zasadach określonych w § 6- 10 regulaminu.

§ 6

1. Nauczyciel nabywa prawo do dodatku motywacyjnego po przepracowaniu w szkołach na terenie Gminy Osiećciny jednego całego poprzedniego roku szkolnego, z zastrzeżeniem ust. 2.
2. Prawo do dodatku motywacyjnego nie przysługuje nauczycielowi stażystcie.
3. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest
 - 1) Uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) Osiągnięcie w pracy dydaktyczno- wychowawczej pełnej realizacji programu nauczania oraz wprowadzanie nowych treści, korelacji treści programowych z innymi przedmiotami, a także uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno- wychowawczych potwierdzonych wynikami albo sukcesami w konkursach przedmiotowych i artystycznych, zawodach sportowych, olimpiadach, itp.,
 - b) Stosowanie różnorodnych metod nauczania oraz porównywanie efektywności stosowanych metod,
 - c) Stosowanie nowych rozwiązań metodycznych w zajęciach dydaktyczno- wychowawczych,
 - d) Prowadzenie lekcji otwartych w ramach prac zespołu przedmiotowego lub z własnej inicjatywy,
 - e) Umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,

**Przewodniczący
Rady Gminy Osiećciny**

Ryszard Błaszczuk

- f) Pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - g) Prowadzenie działalności mających na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej.
- 2) Jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
- a) Systematyczne i efektywne przygotowanie do przydzielonych obowiązków,
 - b) Podnoszenie umiejętności zawodowych- udział w doskonaleniu warsztatu pracy oraz różnych formach doskonalenia zawodowego,
 - c) Prezentowanie swego dorobku pedagogicznego,
 - d) Opracowywanie publikacji naukowych związanych z warsztatem pracy,
 - e) Wzbogacenie własnego warsztatu pracy,
 - f) Dbłość o mienie szkoły i poszerzenie bazy dydaktycznej,
 - g) Prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej,
 - h) Rzetelne i terminowe wywiązanie się z poleceń służbowych,
 - i) Przestrzeganie dyscypliny pracy.
- 3) Posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego.
- 4) Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
- a) Udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) Udział w komisjach przedmiotowych, olimpiadach, zawodach sportowych i innych,
 - c) Opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) Prowadzenie lekcji koleżeńskich, doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) Aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

§ 7

Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorowi szkoły, poza wymienionymi w § 6 w ust. 3 jest spełnienie następujących kryteriów:

- 1) tworzenie warunków do realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych szkoły w tym: opracowanie arkusza organizacyjnego, wyposażenie w środki dydaktyczne, sprzęt, organizowanie działalności administracyjnej, gospodarczej, kancelarii szkolnej, zapewnienie i czuwanie nad przestrzeganiem odpowiednich warunków bhp i p.poż.,
- 2) opracowanie i realizacja planu finansowego szkoły w tym również pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
- 3) dbłość o mienie w tym: organizowanie przeglądów technicznych, prace konserwacyjno- remontowe, czystość i estetyka szkoły,
- 4) prowadzenie spraw osobowych w tym: zatrudnianie zgodnie z kwalifikacjami, prowadzenie akt osobowych pracowników, dysponowanie funduszem świadczeń socjalnych, dyscyplina pracy,
- 5) sprawowanie nadzoru pedagogicznego w tym: realizacja programów nauczania, ocena pracy nauczycieli, zachęcanie do innowacji i eksperymentów,

Przewodniczący
Rady Gminy Osiećnicy

Ryszard Błaszczyk

- motywowanie do doskonalenia zawodowego, realizacja zaleceń i wniosków organu prowadzącego,
- 6) współdziałanie z organem prowadzącym w zakresie realizacji zadań edukacyjnych i wychowawczych oraz realizacja zaleceń i wniosków organu prowadzącego,
 - 7) kształtowanie atmosfery w pracy, w szkole służącej realizacji statutowych zadań przez podległych pracowników,
 - 8) współpraca z organami szkoły i związkami zawodowymi,
 - 9) pozostałe obowiązki:
 - a) przestrzeganie regulaminu pracy,
 - b) troska o stan bazy, estetykę, ład, porządek.
 - c) Samodzielność i inicjatywa w rozwiązywaniu problemów,
 - d) Inspirowanie nauczycieli do podejmowania zadań dydaktycznych/ konkursy, olimpiady, wycieczki, samodzielne wykonywanie pomocy dydaktycznych/.

§ 8

1. Środki finansowe na fundusz dodatku motywacyjnego dla nauczycieli i nauczycieli pełniących funkcje kierownicze powstają z odpisu w wysokości 2 % średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty na etat kalkulacyjny w roku 2005.
2. Wysokość przyznanego dodatku nie może być niższa niż 5 % i wyższa niż 30 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.
3. Wypłata dodatków motywacyjnych następuje w ramach w budżecie szkoły środków.
4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższych niż jeden rok szkolny.
5. Prawo do uzyskania dodatku motywacyjnego przysługuje nauczycielowi, który przepracował wszystkie dni robocze odpowiednio w okresach, o których mowa w ust. 4.
6. Prawo do uzyskania dodatku motywacyjnego przysługuje również nauczycielowi, który nie przepracował wszystkich dni roboczych z powodu:
 - a) choroby,
 - b) urlopu szkoleniowego,
 - c) zwolnienia z tytułu opieki nad chorym dzieckiem,
 - d) zwolnienia wywołanego następującymi przyczynami:
 - ślub pracownika,
 - urodzenie dziecka pracownika,
 - zgon małżonka, dziecka, matki lub ojca,
 - zgon siostry lub brata, teściowej lub teścia, babci lub dziadka albo innej osoby pozostającej na utrzymaniu pracownika lub pod jego bezpośrednią opieką.
 - z innych przyczyn nie wynikających z winy pracownika.

§ 9

1. Dodatek motywacyjny, przyznaje:
 - 1) nauczycielowi zgodnie z zasadami określonymi w § 6 ust. 3 dyrektor szkoły,
 - 2) dyrektorowi zgodnie z zasadami określającymi w § 6 ust. 3 i § 7 Wójt Gminy.

Przewodniczący
Rady Gminy Osiećciny

Ryszard Błaszczuk

2. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której uzupełnia etat.
3. Nauczycielom przeniesionym do pracy w innej szkole, zgodnie z art. 18 Karty Nauczyciela dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony, po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły poprzedniej.
4. Zasady przyznawania dodatku motywacyjnego dyrektor podaje Radzie Pedagogicznej do wiadomości, natomiast dyrektorowi- Wójt Gminy.
5. Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczycielowi lub dyrektorowi szkoły przekazuje się w formie pisemnej.
6. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 10

Dodatek motywacyjny nie przysługuje nauczycielowi:

- 1) stażystom w okresie odbywania stażu,
- 2) którzy otrzymali kary przewidziane przepisami Kodeksu Pracy i Karty Nauczyciela przez okres 12 miesięcy od daty udzielenia kary,
- 3) Za okres urlopu na potratowanie zdrowia,
- 4) W okresie przybywania w stanie nieczynnym.

ROZDZIAŁ IV DODATEK FUNKCYJNY

§ 11

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły przysługuje dodatek funkcyjny.
2. Dodatek funkcyjny przysługuje również:
 - 1) nauczycielowi, któremu powierzono wychowawstwo klasy,
 - 2) nauczycielowi za sprawowanie funkcji:
 - a) opiekuna stażu,
 - b) doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta.

§ 12

1. Granice stawek dodatków funkcyjnych dla dyrektorów szkół podstawowych, gimnazjum i przedszkola wynoszą miesięcznie dla:
 - a) dyrektora szkoły do 6- 11 oddziałów- 400- 600 zł
 - b) dyrektora szkoły od 12- 17 oddziałów- 600- 800 zł
 - c) dyrektora szkoły liczącej od 17 oddziałów i więcej- 800- 1000 zł
 - d) dyrektora przedszkola- 250- 400 zł
 - e) wicedyrektor- 200- 350zł
2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczycieli, o których mowa w § 11 ust. 2 ustala się za:
 - 1) wychowawstwo klasy- w wysokości 50,00 zł miesięcznie,

**Przewodniczący
Rady Gminy Osłęciny**

Ryszard Błaszczyk

- 2) wychowawstwo oddziału przedszkolnego- w wysokości 50,00 zł miesięcznie,
- 3) funkcję opiekuna stażu- w wysokości 20,00 zł miesięcznie.

§ 13

1. Nauczycielowi przysługuje tylko jeden dodatek funkcyjny, a w razie zbiegu tytułów dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych przysługuje dodatek wyższy, z zastrzeżeniem ust. 2.
2. W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków, o których mowa w § 11 ust. 2, nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny z każdego tytułu.
3. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków opiekuna stażu przysługują za każdą osobę odbywającą staż i powierzoną danemu nauczycielowi.
4. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy przysługuje za każdą klasę powierzoną nauczycielowi niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela.
5. dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje nauczycielowi (wicedyrektorowi szkoły), któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

§ 14

1. Przy ustaleniu wysokości dodatku funkcyjnego, o którym mowa w art. 11 ust. 1 uwzględnia się wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, liczbę kadry kierowniczej w szkole i zatrudnionych pracowników, zmianowość, złożoności zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje, a w szczególności:
 - 1) wielkość szkoły, a w tym:
 - a) liczbę uczniów,
 - b) liczbę oddziałów,
 - c) zatrudnienie (ilość pracowników pedagogicznych i niepedagogicznych),
 - d) ilość budynków i ich lokalizacja.
 - 2) warunki organizacyjne i złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej, a w szczególności:
 - a) wyposażenie w pomoce dydaktyczne,
 - e) prowadzenie w szkole stołówki,
 - f) stan bazy dydaktycznej,
 - g) liczbę stanowisk kierowniczych,
 - 3) wyniki pracy szkoły.
2. Przy ustaleniu wysokości dodatku funkcyjnego dla dyrektorów zespołów szkół bierze się pod uwagę łączną liczbę oddziałów.

§ 15

1. Prawo do dodatku, o którym mowa w § 11 ust. 1 i 2 powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa klasy lub funkcji (opiekuna stażu lub doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta), a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca- od tego dnia.

Przewodniczący
Rady Gminy Osiećnicy

Ryszard Błaszczuk

2. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze w szkole na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca- od tego dnia.
3. Dodatki funkcyjne, o których mowa w ust. 1 i 2, nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresie, za który nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązku nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca; od tego dnia.

§ 16

1. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w § 11, przyznaje:
 - 1) nauczycielowi- dyrektor szkoły,
 - 2) dyrektorowi szkoły- Wójt Gminy Osiećiny.
3. dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

ROZDZIAŁ V DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 17

Nauczycielom pracującym w trudnych warunkach lub szkodliwych dla zdrowia przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy na zasadach określonych w art. 34 Karty Nauczyciela, § 8 i § 9 rozporządzenia i na warunkach określonych w § 18 i § 19 regulaminu.

§ 18

Nauczycielom prowadzącym zajęcia z klasami łączonych w szkołach podstawowych przysługuje dodatek w wysokości 25 % stawki godzinowej, obliczanej jak za godziny ponadwymiarowe, za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę.

§ 19

1. Nauczycielom prowadzącym indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego przysługuje dodatek w wysokości 20 % stawki godzinowej, obliczanej jak za godziny ponadwymiarowe, za każdą faktycznie przepracowaną godzinę w ramach realizowanego programu nauczania indywidualnego, jeżeli zajęcia prowadzone są w ramach godzin ponadwymiarowych, z zastrzeżeniem ust. 3.
2. Dodatek, o którym mowa w ust. 1, przysługuje również nauczycielom szkół prowadzącym indywidualne zajęcia z niepełnosprawnymi dziećmi i młodzieżą, których rodzaj i stopień niepełnosprawności został określony w § 2 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia

Przewodniczący
Rady Gminy Osiećiny

Ryszard Błaszczuk

- (Dz. U. Nr 17, poz. 162), uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielania pomocy, oraz prowadzonych z dziećmi i młodzieżą powyżej 16 roku życia, u których wystąpiło naruszenie sprawności organizmu z przyczyn, w § 32 ust. 1 Rozporządzenia Ministra Gospodarki Pracy i Polityki Społecznej a dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności (Dz. U. Nr 139, poz. 1328).
3. Nauczycielom wykonującym zajęcia, o których mowa w ust. 1 i 2, których łączny tygodniowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych jest niższy od wymiaru obowiązkowego, za każdą godzinę pracy w tych warunkach przysługuje dodatek w wysokości 20 % stawki godzinowej, obliczanej jak za godziny ponadwymiarowe.
 4. W razie zbiegu tytułów do dodatku określonego w ust. 3 i dodatku, którym mowa w ust. 1, nauczycielowi przysługuje prawo do obu tych dodatków.

§ 20

1. Dodatek za warunki pracy, przyznaje:
 - 1) Nauczycielowi- dyrektor szkoły,
 - 2) Dyrektorowi szkoły- Wójt Gminy Osiećiny.
2. Dodatki za warunki pracy wypłaca się miesięcznie z dołu, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

ROZDZIAŁ VI WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 21

1. Nauczycielowi realizującemu tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, o których mowa w art. 42 ust. 3 i ust 6 Karty Nauczyciela, na zasadach określonych w art. 35 Karty Nauczyciela, przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe.
2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe: wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.
3. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.
4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o których mowa w ust 3, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że za czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

**Przewodniczący
Rady Gminy Osiećiny**

Ryszard Błaszczuk

5. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy z wyjątkiem:
 - 1) opieki nad zdrowym dzieckiem,
 - 2) urlopu okolicznościowego określonego Kodeksem Pracy,
 - 3) urlopu szkoleniowego udzielanego nauczycielom w celu kształcenia i doskonalenia,
 - 4) zwolnienia z pracy zawodowej na czas niezbędny do wykonywania doraźnej czynności wynikającej z jego funkcji związkowej.
6. Godziny nadwymiarowe przypadające w dniu Edukacji Narodowej oraz w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, a w szczególności w związku z:
 - 1) zawieszenie zajęć z powodów epidemii lub mrozów,
 - 2) wyjazdem dzieci na wycieczki lub imprezy,
 - 3) rekolekcjami,
 - 4) udziałem delegowanego nauczyciela w konferencji metodycznej,
 - 5) chorobą dziecka nauczania indywidualnego, trwającego nie dłużej niż tydzień, traktuje się jako godziny faktycznie odbyte.
7. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia- za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust.3 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy), za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy, lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
8. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe w ramach zajęć pozalekcyjnych ujęte w arkuszu organizacyjnym szkoły ustala się tak, jak za godziny nadwymiarowe.

§ 22

Do wynagrodzenia za godziny doraźnych zastępstw stosuje się odpowiednio przepisy § 21 ust. 2, 3, 4 Regulaminu oraz:

- 1) Wynagrodzenie z godziny doraźnych zastępstw przysługuje w przypadku gdy są one realizowane przez nauczycieli posiadających kwalifikacje do prowadzenia zajęć, których dotyczy zastępstwo.
- 2) Zastępstwo jest realizowane przez nauczyciela poza godzinami zajęć przydzielonymi mu w organizacji placówki.
- 3) Wynagrodzenie za jedną godzinę zastępstwa, realizowanego przez nauczyciela nie posiadającego wymaganych kwalifikacji do prowadzenia danych zajęć ustala się w wysokości jak za jedną godzinę wynagrodzenia nauczyciela świetlicy.

Przewodniczący
Rady Gminy Osiećnicy

Ryszard Błaszczak

§ 23

1. Stawkę za jedną godzinę ponadwymiarową, w formach o jakich mowa w § 31 określa:
 - 1) dla nauczyciela- dyrektor szkoły
 - 2) dla dyrektora- Wójt Gminy Osięciny.
2. Liczbę godzin ponadwymiarowych i godzin doraźnych zastępstw, zrealizowanych w danym miesiącu przez poszczególnych nauczycieli, ustala dyrektor szkoły.
3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się miesięcznie z dołu.

ROZDZIAŁ VII NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

§ 24

1. W budżecie gminy tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno- wychowawcze w wysokości 1 % planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z tego:
 - 1) 20 % przeznacza się na nagrody organu prowadzącego, zwane dalej nagrodami Wójta Gminy Osięciny,
 - 2) 80% przeznacza się na nagrody dla dyrektora szkoły.
2. Wysokość nagrody Wójta Gminy Osięciny ustala się w wysokości co najmniej 40 % średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust 3 ustawy Karty Nauczyciela i nie może być wyższa od nagrody Wójta Gminy.

§ 25

1. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy i przyznawane są nauczycielom za szczególne oraz wybitne osiągnięcia dydaktyczno- wychowawcze i opiekuńcze w pracy zawodowej. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej 1 roku.
2. Nagroda organu prowadzącego zwana dalej „Nagrodą Wójta Gminy” może być przyznana dyrektorom i nauczycielom, którzy posiadają wyróżniającą ocenę pracy pedagogicznej oraz spełniają odpowiednio co najmniej 5 z kryteriów, o których mowa w ust. 4.
3. Nagroda dyrektora może być przyznana nauczycielowi, który posiada co najmniej dobrą ocenę pracy pedagogicznej oraz spełnia odpowiednio co najmniej 4 z poszczególnych kryteriów, o których mowa w ust. 4.
4. Ustala się następujące kryteria przyznawania nauczycielom nagrody:
 - 1) w zakresie pracy dydaktyczno- wychowawczej:
 - a) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, a w szczególności potwierdzone w sprawozdaniach i egzaminach uczniów, przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,

Przewodniczący
Rady Gminy Osięciny

Ryszard Błaszczuk

- b) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowania autorskich programów i publikacji,
 - c) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem się uczniów do udziału w zawodach co najmniej 1 stopnia (rejonowych) ogólnopolskich olimpiad przedmiotowych, zajęciem przez uczniów (grupę uczniów) I- III miejsca w konkursach, zawodach, turniejach przeglądach i festiwalach na szczeblu co najmniej gminnym,
 - d) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub uczniami mającymi trudności w nauce,
 - e) przygotowuje i wzorowo realizuje uroczystości szkolne i środowiskowe,
 - f) prawidłowo organizuje i prowadzi letni lub zimowy wypoczynek dla dzieci i młodzieży,
 - g) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,
 - h) posiada osiągnięcia w pracy pozalekcyjnej,
 - i) sprawuje opiekę nad organizacjami społecznymi działającymi w szkole,
 - j) osiąga dobre wyniki w pracy resocjalizacyjnej z uczniami,
 - k) uzyskuje szczególne osiągnięcia w doskonaleniu nauczycieli w zakresie diagnozowania i oceniania,
 - l) umiejętnie dzieli się swoją wiedzą i doświadczeniami z pracy dydaktyczno-wychowawczej z innymi nauczycielami,
 - m) posiada publikacje z zakresu działalności oświatowej, a w szczególności z pracy dydaktyczno- wychowawczej.
- 2) w zakresie pracy opiekuńczej:
- a) zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowanką będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, patologicznych,
 - b) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii wśród młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
 - c) organizuje współ[pracę szkoły z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją, poradnią psychologiczno- pedagogiczną, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania dzieci i młodzieży,
 - d) organizuje udział rodziców w życiu szkoły lub placówki, rozwija formy współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami, lub wychowankom pochodzących z rodzin ubogich
- 3) w zakresie innej działalności statutowej szkoły:
- a) troszczy się o mienie szkoły, polepszanie bazy dydaktycznej,
 - b) angażuje się w remonty i inwestycje realizowane w szkole,
 - c) zdobywa dodatkowe środki finansowe dla szkoły,
 - d) prawidłowo realizuje budżet szkoły (plan finansowy),
 - e) dobrze współpracuje z samorządem terytorialnym i lokalnym oraz z radą pedagogiczną i radą rodziców,
 - f) pozyskuje sponsorów i sojuszników szkoły,
 - g) prowadzi lekcję lub zajęcia otwarte dla innych nauczycieli,
 - h) prawidłowo prowadzi nadzór pedagogiczny,
 - i) wzorowo kieruje szkołą,
 - j) prawidłowo organizuje pomoc psychologiczno- pedagogiczną,
- 4) w zakresie działalności pozaszkolnej, polegającej na:
- a) udziale w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,

Przewodniczący
Rady Gminy Osiećciny

Ryszard Błaszczuk

- b) udzielaniu aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela,
- c) promowaniu szkoły poprzez udział w pracach różnych organizacji społecznych i stowarzyszeniach oraz instytucjach.

§ 26

1. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Wójta Gminy Osięciny może wystąpić:
 - 3) dla nauczyciela:
 - a) dyrektor szkoły,
 - b) rada pedagogiczna,
 - c) rada rodziców,
 - d) zakładowe organizacje związkowe zrzeszające nauczycieli,
 - 2) dla dyrektora szkoły:
 - a) Wizytator Kuratorium Oświaty terytorialnie odpowiedzialny za gminę,
 - b) Rada pedagogiczna,
 - c) Rada rodziców.
2. Z wnioskiem o przyznanie nagrody dyrektora szkoły może wystąpić:
 - 1) rada pedagogiczna,
 - 2) rada rodziców,
 - 3) związki zawodowe zrzeszające nauczycieli (działające w szkole).
3. W uzasadnieniu wniosku o nagrodę należy podać konkretne i wymierne efekty osiągane przez osobę nominowaną do nagrody w okresie ostatnich 3 lat.
4. Wnioski, o których mowa w ust. 1 i ust 2 należy składać do 15 września odpowiednio:
 - 1) o nagrodę Wójta Gminy do Urzędu gminy,
 - 2) o nagrodę dyrektora szkoły do sekretariatu (dyrektora) szkoły.
5. Wnioski o przyznanie wymagają wcześniejszego ich zaopiniowania przez radę pedagogiczną.

§ 27

1. Nagrody nauczycielom przyznają:
 - 1) ze środków, o których mowa w § 24 ust., 1 pkt.1- dyrektor szkoły,
 - 2) za środków, o których mowa w § 24 ust. 1 pkt. 2- Wójt Gminy
2. Przyznanie nagrody Wójta Gminy jest poprzedzone zaopiniowaniem kandydatów przez komisję nagród w składzie:
 - 1) dwóch przedstawicieli Wójta Gminy,
 - 2) po jednym przedstawicielu zakładowych organizacji związkowych zrzeszających nauczycieli,
3. Skład imienny komisji, o której mowa w ust. 5 ustala zarządzeniem Wójta Gminy Osięciny,
4. Przyznanie nagrody dyrektora wymaga uprzedniego zaopiniowania przez radę pedagogiczną,
5. Nagrodę, o której mowa w ust. 1 pkt 1 może z własnej inicjatywy przyznać dyrektor szkoły,

Przewodniczący
Rady Gminy Osięciny
Ryszard Błaszczuk

6. Nagrodę, o której mowa w ust. 1 pkt. 2 może z własnej inicjatywy przyznać Wójt Gminy. W tym przypadku wnioski nie podlegają zaopiniowaniu przez komisję o której mowa w ust. 2.
7. Nagrody, o których mowa w ust. 1 pkt 2 przyznaje się w terminie do dnia 14 października każdego roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.
8. Nauczycielowi, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego teczce akt osobowych.

ROZDZIAŁ VIII DODATEK MIESZKANIOWY

§ 28

1. Nauczycielowi zatrudnionemu na terenie wiejskim, posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w szkołach prowadzonych przez Gminę Osięcinę przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.
2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela wynosi miesięcznie:
 - 1) przy 1 osobie w rodzinie- 50 zł
 - 2) przy 2 osobach w rodzinie- 65 zł
 - 3) przy 3 osobach w rodzinie- 80 zł
 - 4) przy 4 i więcej osobami w rodzinie- 90 zł.
3. Do członków rodziny nauczyciela uprawnionego do dodatku zalicza się wspólnie z nim zamieszkujących:
 - 1) współmałżonka,
 - 2) rodziców nauczyciela pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela,
 - 3) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadpodstawowej albo ponadgimnazjalnej, nie dłużej niż do ukończenia 21 roku życia,
 - 4) posiadający na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci będący studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia,
 - 5) dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodu.
4. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, o której mowa ust. 3 nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły, dyrektor otrzymujący dodatek Wójta Gminy.
5. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącego także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje 1 dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę który będzie im wypłacał ten dodatek.
6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:

Przewodniczący
Rady Gminy Osięcinę

Ryszard Błaszczyk

- 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
 - 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.
7. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach przysługuje tylko jeden dodatek, wypłacany przez jego pracodawcę.

§ 29

1. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, także w okresach:
 - 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
 - 2) korzystania z urlopu na poratowania zdrowia,
 - 3) pozostawania w stanie nieczynnym,
 - 4) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
 - 5) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach,
 - 6) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby była zawarta umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta.

§ 30

1. Dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela (dyrektora szkoły) lub na wspólny wniosek nauczycieli będących współmałżonkami, z uwzględnieniem § 28 ust. 4.
2. Dodatek mieszkaniowy, w formach o jakich mowa w § 31 określa:
 - 1) dla nauczyciela- dyrektora szkoły,
 - 2) dla dyrektora- Wójta Gminy Osiećciny,
3. Dodatek mieszkaniowy wypłacany jest miesięcznie z góry.

ROZDZIAŁ IX PRZEPISY KOŃCOWE

§ 31

1. Określa się następujące formy stwierdzenia nabycia prawa, przyznania lub ustalenia nauczycielom świadczeń, o których mowa w § 1 ust. 1 pkt 1-3:
 - 1) w dokumencie stwierdzającym nawiązanie stosunku pracy- jeżeli świadczenie przysługuje od dnia nawiązania stosunku pracy,
 - 2) odrębnym dokumentem jeżeli świadczenie przyznawane jest jednorazowo lub w trakcie trwania stosunku pracy albo ulega zmianie jego wysokość,
 - 3) w dokumencie zmieniającym wynagrodzenie zasadnicze- jeżeli wraz ze zmianą wynagrodzenia zasadniczego ulega również zmianie wysokość świadczenia.

Przewodniczący
Rady Gminy Osiećciny

Ryszard Błaszczuk

2. Formy stwierdza nabycia prawa, przyznania lub ustalenia nauczycielom świadczeń, o jakich mowa w ust. 1, można stosować łącznie do kilku świadczeń, w razie zbiegu terminów ich ustalenia lub przyznania albo stwierdzenia nabycia prawa.

§ 32

Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych świadczeń, o których mowa w § 1 ust. 2 regulaminu przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zatrudnienia.

§ 33

1. Środki finansowe przeznaczone na wypłatę świadczeń, o których mowa w § 1 ust. 2 regulaminu stanowiących składniki wynagrodzenia nauczycieli oraz środki na wypłatę nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, o którym mowa w § 1 ust. 3 regulaminu naliczane są w planach finansowych poszczególnych szkół.
2. Łączna wysokość wypłaconych świadczeń, których mowa w § 1 ust. 2 i 2 regulaminu nie może przekroczyć kwoty przeznaczonej na te cele w planach finansowych, o których mowa w ust. 1, bez ich zmiany. Organ prowadzący szkołę może dokonać zwiększenia środków na wypłatę w/w świadczeń.

§ 34

W sprawach nie uregulowanych w Regulaminie zastosowanie mają kolejno: przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy prawa pracy.

§ 35

Regulamin wchodzi w życie w terminie i na warunkach określających wejście w życie uchwały.

Przewodniczący
Rady Gminy Osiećciny
Ryszard Błaszczuk