

UCHWAŁA NR XXXIV/232/2010

Rady Gminy Osiećiny
z dnia 30 kwietnia 2010r.

w sprawie **regulaminu wynagradzania nauczycieli.**

Na podstawie art. 30 ust. 6 i 6a i art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, ze zm.¹) oraz art.18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. 2001 r. Nr 142, poz.1591, ze zm.²)

uchwała się, co następuje:

§ 1

1. Uchwała się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Osiećiny, zwany dalej "regulaminem", stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.
2. Regulamin, o którym mowa w ust. 1, określa:
 - 1) wysokość stawek dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego mieszkaniowego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
 - 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw,
 - 3) wysokość i warunki wypłacania nagród za osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Osiećiny oraz dyrektorom szkół.

§ 3

Traci moc uchwała nr XXXII/219/2010 Rady Gminy Osiećiny z dnia 31 marca 2010r. w sprawie uchwalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia jej w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko - Pomorskiego.

Przewodniczący
Rady Gminy Osiećiny

Ryszard Błaszczyk

1 Zmiany wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2006 roku Nr 170, poz. 1218, Nr 220, poz. 1600, z 2007 roku Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 102, poz. 689, Nr 158, poz. 1103, Nr 176, poz. 1238, Nr 191, poz. 1369, Nr 247~ poz. 1821, z 2008 roku Nr 145, poz. 917, Nr 227, poz. 1505 oraz z 2009 roku Nr 1, poz. 1, Nr 56, poz. 458, nr 67, poz. 572, nr 97, poz. 800, Nr 213 poz. 1650, Nr 219 poz. 1706.

2 Zmiany wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2002 roku Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 214, poz. 1806, z 2003 roku Nr 80, poz. 717, Nr 162, poz. 1568, z 2004 roku Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203, z 2005 roku Nr 172, poz. 1441, Nr 175, poz. 1457, z 2006 roku Nr 17, poz. 128, Nr 181, poz. 1337, z 2007 roku Nr 48, poz. 327, Nr 138, poz. 974, Nr 173, poz. 1218, z 2008 roku Nr 180, poz. 1111, Nr 223, poz. 1458 oraz z 2009 r. Nr 52, poz. 420, Nr 157 poz. 1241.

Uzasadnienie

Wojewoda Kujawsko - Pomorski, pismem z dnia 19 maja 2009 roku, wskazuje na konieczność podjęcia działań zmierzających do wyeliminowania wadliwych zapisów w regulaminach wynagradzania nauczycieli. Problem ten dotyczy aktów prawa miejscowego na terenie całego województwa. Stwierdzone naruszenia prawa polegają przede wszystkim na stosowaniu wykładni rozszerzającej przepisów kompetencyjnych oraz wyprowadzaniu kompetencji w drodze analogii. Jest to niedopuszczalne i stanowi podstawę do zastosowania środków nadzorczych. Katalog spraw, w zakresie których ustawodawca upoważnił radę gminy do określenia szczegółowych zasad postępowania, jest zamknięty.

Zgodnie z art. 30 ust. 6 ustawy - Karta Nauczyciela organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego, w drodze regulaminu:

1. wysokość stawek dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
2. szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw,
3. wysokość i warunki wypłacania nagród za osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze.

Treść regulaminu została uzgodniona ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

Zważywszy powyższe wywołanie uchwały jest uzasadnione.

Przewodniczący
Rady Gminy Osiećliny
Ryszard Błaszczuk

**Regulamin
wynagradzania nauczycieli w szkołach i placówkach,
dla których organem prowadzącym jest Gmina Osiećnica**

Regulamin określa:

§ 1

- 1) wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród za osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze.

§ 2

Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982r- Karta Nauczyciela(Dz. U. z 2006 r., Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1218, Nr 220, poz. 1600, z 2007r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 102, poz. 689, Nr 158, poz. 1103, Nr 176, poz. 1238, Nr 191, poz. 1369, Nr 247, poz. 1821, z 2008r. Nr 145, poz. 917, Nr 227, poz. 1505, z 2009r. Nr 1, poz. 1, Nr 56, poz. 458, Nr 67, poz. 572, Nr 97, poz. 800, Nr 213, poz. 1650, Nr 219, poz. 1706),
- 2) rozporządzeniu - rozumie się przez to rozporządzenie Ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania (Dz. U. 2006r. Nr 43, poz. 293, z 2007r. Nr 56, poz. 372, z 2008r. Nr 42, poz. 257, z 2009r. Nr 52, poz. 422, Nr 222, poz. 1755) wydawane na podstawie art. 30 ust. 5 i art. 33 ust. 3 oraz art. 34 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r – Karta Nauczyciela,
- 3) szkole - należy rozumieć przez to jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 pkt. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest Gmina Osiećnica,
- 4) nauczycielach - należy rozumieć przez to również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt. 3,
- 5) klasie - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 6) uczniu - należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 7) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć

tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3, art. 42 ust. 4a oraz ustalony na podstawie art. 42 ust. 6, art. 42 ust. 7 pkt. 3 ustawy Karta Nauczyciela,

- 8) kwocie bazowej - należy przez to rozumieć, kwotę bazową określaną dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej,
- 9) zakładowej organizacji związkowej- rozumie się przez to Zarząd Oddziału ZNP w Osiecinach oraz inne organizacje związkowe działające na terenie placówek oświatowych Gminy Osiecin, spełniające warunki Ustawy o związkach zawodowych z dnia 23 maja 1991 r.

§ 3

Regulaminu nie stosuje się do pracowników szkół nie będących nauczycielami.

§ 4

1. Nauczycielowi przysługuje **dodatek za wysługę lat** w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 ustawy.
2. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do okresów zatrudnienia określa § 7 rozporządzenia.

§ 5

1. Ogólne warunki przyznawania **dodatku motywacyjnego** określa § 6 rozporządzenia.
2. Warunki szczegółowe przyznawania dodatku, o którym mowa w ust. 1, określa niniejszy regulamin.

§ 6

1. Dyrektor szkoły przyznając dodatek motywacyjny nauczycielowi uwzględnia jego zaangażowanie w pracy, osiągnięcia w zakresie pracy dydaktyczno - wychowawczej i opiekuńczej oraz doskonalenie warsztatu pracy, a w szczególności:
 - 1) uzyskiwanie udokumentowanych osiągnięć dydaktycznych uczniów, a w szczególności:
 - a) osiągnięć edukacyjnych, ocenianych z uwzględnieniem możliwości uczniów oraz warunków pracy nauczyciela,
 - b) osiągnięć w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem

dydaktycznym,

2) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć wychowawczo - opiekuńczych, a w szczególności:

- a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
- b) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
- c) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałą współpracę z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
- d) rozpoznawanie potrzeb i możliwości dziecka we współpracy ze specjalistami. Pomoc w nawiązywaniu kontaktu specjalisty z rodzicami,

3) stałe podnoszenie kwalifikacji skutkujące adaptacją i praktycznym stosowaniem nowoczesnych metod nauczania i wychowania realizowanych we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi;

4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust.2 pkt. 2 Karty Nauczyciela, w tym w szczególności:

- a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych oraz środowiskowych,
- b) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych,
- c) opieka i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub innych organizacji uczniowskich działających w szkole,
- d) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych uwzględniających potrzeby uczniów,
- e) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia, szczególnie uzdolnionego

2. Wójt Gminy przyznając dodatek motywacyjny dyrektorowi szkoły uwzględnia wysoką jakość świadczonej pracy, a w szczególności:

- a) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
- b) przestrzeganie dyscypliny budżetowej,
- c) prawidłowe administrowanie nieruchomościami,
- d) właściwa realizacja zadań remontowych,
- e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej,
- f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
- g) kształtowanie prawidłowych stosunków międzyludzkich,
- h) pozyskiwanie środków finansowych i rzeczowych spoza budżetu Gminy,
- i) kierowanie oraz koordynowanie pracami zespołu przedmiotowego.

§ 7

1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły Wójt Gminy Osięciny. Przyznanie dodatku motywacyjnego odbywa się wyłącznie w ramach środków finansowych wyodrębnionych na ten cel w planie finansowym szkoły, z uwzględnieniem stopni awansu zawodowego nauczycieli.
2. Wysokość środków finansowych na dodatki motywacyjne dla nauczycieli i dyrektorów wynosi 2% ogólnej planowanej kwoty na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli w danym roku, w danej szkole.
3. Dodatek motywacyjny nie może być niższy niż 5 % i wyższy niż 50 % wypłacanego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela .
4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące nie dłuższy niż 6 miesięcy .

§ 8

1. Nauczycielom ,którym powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły oraz nauczycielom ,którym powierzono wychowawstwo klasy, sprawowanie funkcji doradcy metodycznego nauczyciela konsultanta lub opiekuna stażu przysługuje dodatek funkcyjny.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły –ustala wójt gminy , a dla nauczyciela zajmującego stanowisko wicedyrektora - dyrektor szkoły w ramach posiadanych środków finansowych uwzględniając:

- 1) wielkość szkoły i jej strukturę organizacyjną
- 2) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska,

- 3) liczbę pozostałych stanowisk kierowniczych w szkole,
- 4) dbałość dyrektora o kształcenie właściwych stosunków międzyludzkich

3. Organ prowadzący oraz odpowiednio dyrektor ustalają miesięczną wysokość dodatku funkcyjnego w wysokości:

- a) dla dyrektora szkoły 2,3 % wynagrodzenia zasadniczego x liczbę oddziałów szkoły
- b) dla dyrektora przedszkola 3% wynagrodzenia zasadniczego x liczbę oddziałów przedszkola
- c) dla wicedyrektora 50% dodatku funkcyjnego dyrektora szkoły

§ 9

1. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 8 ust 1 i 2 przysługuje do pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
2. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły na zasadach, o których mowa w ust.1 przysługuje również wicedyrektorowi szkoły po trzech miesiącach nieobecności dyrektora szkoły z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.
3. W stosunku do nauczycieli, którym powierzono wychowawstwo klasy sprawowanie funkcji doradcy metodycznego, nauczyciela – konsultanta lub opiekuna stażu ust 1 stosuje się odpowiednio.
 - 1) wychowawstwo klasy – w wysokości 4 % kwoty bazowej określonej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej miesięcznie, wychowawstwo oddziału przedszkolnego w wysokości 4 % kwoty bazowej określonej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej miesięcznie,
 - 2) funkcję opiekuna stażu – w wysokości 2 % kwoty bazowej określonej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej miesięcznie,

§ 10

Nauczycielom pracującym w trudnych warunkach lub uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu **dodatek za warunki pracy** na zasadach określonych w art. 34 Karty Nauczyciela, § 8 i § 9 rozporządzenia i na warunkach określonych w niniejszym regulaminie.

1. Nauczycielom prowadzącym zajęcia w klasach łączonych w szkołach podstawowych przysługuje dodatek w wysokości 20 % stawki godzinowej, obliczanej jak za godziny nadwymiarowe, za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę.
2. Nauczycielom prowadzącym indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego przysługuje dodatek w wysokości 15 % stawki godzinowej, obliczanej jak za godziny nadwymiarowe, za każdą faktycznie przepracowaną godzinę w ramach realizowanego programu nauczania indywidualnego, z zastrzeżeniem ust. 3.
3. Dodatek, o którym mowa w ust. 1, przysługuje również nauczycielom szkół prowadzącym indywidualne zajęcia z niepełnosprawnymi dziećmi i młodzieżą, których rodzaj i stopień niepełnosprawności został określony w § 2 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz. U. Nr 17, poz. 162), uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielania pomocy, oraz prowadzonych z dziećmi i młodzieżą powyżej 16 roku życia, u których wystąpiło naruszenie sprawności organizmu z przyczyn, o których mowa w § 32 ust. 1 Rozporządzenia Ministra Gospodarki Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności (Dz. U. Nr 139, poz. 1328).
4. Dodatek za warunki pracy, przyznaje:
 - 1) Nauczycielowi- Dyrektor szkoły,
 - 2) Dyrektorowi szkoły- Wójt Gminy Osięciny.

§ 11

1. Nauczycielowi realizującemu tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, o których mowa w art. 42 ust. 3 i ust 6 Karty Nauczyciela, na zasadach określonych w art. 35 Karty Nauczyciela, przysługuje wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe.

2. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe: wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.
3. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych nauczyciela.
4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o których mowa w ust 3, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że za czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
5. Godziny nadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, a w szczególności w związku z:
 - 1) zawieszeniem zajęć z powodów epidemii lub mrozów,
 - 2) wyjazdem dzieci na wycieczki lub imprezy,
 - 3) rekolekcjami,
 - 4) udziałem delegowanego nauczyciela w konferencji metodycznej,
 - 5) chorobą dziecka nauczania indywidualnego, traktuje się jako godziny faktycznie odbyte.
6. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia- za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust.3 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub $\frac{1}{4}$, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy), za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy, lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje

wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

7. Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa- płaca jak za 4 godziny ponadwymiarowe wg stawki wynagrodzenia zasadniczego.
8. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art.42 ust.4a KN wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć .

§ 12

1. Nauczycielowi zatrudnionemu na terenie wiejskim, posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w szkołach prowadzonych przez Gminę Osięciny przysługuje nauczycielski **dodatek mieszkaniowy**.
2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela wynosi miesięcznie:
 - 1) przy 1 osobie w rodzinie- 50 zł
 - 2) przy 2 osobach w rodzinie- 65 zł
 - 3) przy 3 osobach w rodzinie- 82 zł
 - 4) przy 4 i więcej osobami w rodzinie- 98 zł.
3. Do członków rodziny nauczyciela uprawnionego do dodatku zalicza się wspólnie z nim zamieszkujących:
 - 1) współmałżonka,
 - 2) rodziców nauczyciela pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela,
 - 3) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadpodstawowej albo ponadgimnazjalnej, nie dłużej niż do ukończenia 21 roku życia,
 - 4) posiadający na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci będące studentami, do czasu

ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia,

- 5) dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodu.
4. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, o której mowa ust. 3 nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły, dyrektor otrzymujący dodatek Wójta Gminy.
5. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącego także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje 1 dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę który będzie im wypłacał ten dodatek.
6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:
 - 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
 - 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.
7. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach przysługuje tylko jeden dodatek, wypłacany przez jego pracodawcę.

§ 13

1. Nauczycielski **dodatek mieszkaniowy** przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
 - 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
 - 2) korzystania z urlopu dla poratowania zdrowia,
 - 3) pozostawania w stanie nieczynnym,
 - 4) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
 - 5) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach,
 - 6) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby była zawarta umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta.

§ 14

1. Dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela (dyrektora szkoły) lub na wspólny wniosek nauczycieli będących współmałżonkami.

2. Dodatek mieszkaniowy określa:

- 1) dla nauczyciela- dyrektor szkoły,
- 2) dla dyrektora- Wójt Gminy Osiećiny.

§ 15

1. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy i przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej i innych ważnych wydarzeń w życiu szkoły.
2. Wysokość nagrody wójta gminy nie może być niższa niż 40 % i wyższa niż 60 % kwoty bazowej określonej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej.
3. Wysokość nagrody dyrektora szkoły nie może być niższa niż 25 % i wyższa niż 50 % kwoty bazowej określonej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej.
4. Wymienione w pkt. 2 i 3 nagrody powinny być przyznane w jednakowej wysokości w danym roku kalendarzowym.
5. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje również dyplom, którego odpis umieszcza się w aktach osobowych nagrodzonego.
6. Kryteria i tryb przyznawania nagród określa odrębny regulamin.

§ 16

Zmiany w regulaminie mogą być wprowadzone aneksem po uzgodnieniu z Organem związkowym - z ZNP Oddział Osiećiny, który reprezentuje stronę związkową na terenie Gminy Osiećiny.

Powyższy regulamin uzgodniono z Przedstawicielem Oddziału Związku Nauczycielstwa Polskiego w Osiećinach w dniu 24 marca 2010r.

Przewodniczący
Rady Gminy Osiećiny
Ryszard Błaszczuk