

Uchwała Nr XXIII /146/ 2009
Rady Gminy Osiećciny
z dnia 20 kwietnia 2009 roku

w sprawie: regulaminu wynagradzania nauczycieli.

Na podstawie art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 2 w związku z art. 91d pkt. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 zm. Nr 170, poz. 1218 i Nr 220, poz. 1600, z 2007 r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 102, poz. 689, Nr 158, poz. 1103, Nr 176, poz. 1238 i Nr 191, poz. 1369 i Nr 247, poz. 1821, z 2008 r. Nr 145, poz. 917 oraz z 2009 r. Nr 1 poz. 1).

Rada Gminy Osiećciny
uchwala, co następuje:

§ 1

1. Uchwała się regulamin określający wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków : motywacyjnego , funkcyjnego i za warunki pracy ,szczegółowy sposób obliczania wynagradzania za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw oraz określenia kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli ,stanowiący załącznik do niniejszej uchwały .

2. Niniejszy regulamin został uzgodniony za związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

§ 2

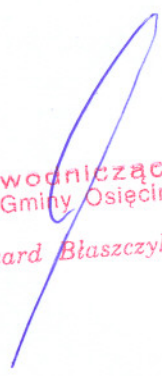
Regulamin stanowi załącznik Nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 3

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy oraz dyrektorom szkół.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia opublikowania w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko-Pomorskiego, z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2009r.


Przewodniczący
Rady Gminy Osiećciny
Ryszard Błaszczuk

Regulamin wynagradzania nauczycieli

ROZDZIAŁ I POSTANOWIENIA WSTĘPNE

§ 1

1. Niniejszy regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w szkołach podstawowych, przedszkolach, gimnazjum prowadzonych przez Gminę Osiećciny.
2. Regulamin określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego:
 - 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjnego,
 - c) funkcyjnego,
 - d) za warunki pracy.
 - 2) szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw,
 - 3) wysokość i warunki wypłacenia nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze,
 - 4) wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.
3. Regulamin niniejszy określa także wysokość dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady ich przyznawania i wypłacania.

§ 2

Ilećroć w dalszych przepisach bez bliższego określenia jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela- rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006r. Nr 97, poz. 674, zm. Nr 170, poz. 1218 i Nr 220, poz. 1600, z 2007 r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 102, poz. 689, Nr 158, poz. 1103, Nr 176, poz. 1238 i Nr 191, poz. 1369 i nr 247, poz 1821, z 2008 r Nr 145, poz. 917 oraz z 2009 r. Nr 1 poz. 1.)
- 2) rozporządzeniu- należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. (Dz. U. 2005 r. Nr 22, poz. 181, Dz.U. 2006 r. Nr 43, poz. 293, Dz.U. 2007r. Nr 56, poz. 372 oraz z 2008 r. Nr 42 poz. 257). w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagradzania zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy,
- 3) organie prowadzącym szkołę, przedszkolu, placówce oświatowej- rozumie się przez to Gminę Osiećciny,
- 4) szkole- należy przez to rozumieć przedszkole , szkołę, gimnazjum lub placówkę, dla której organem prowadzącym jest Gmina Osiećciny,
- 5) dyrektorze lub wicedyrektorze- należy rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki organizacyjnej samorządu terytorialnego j. s. t., o której mowa w § 1 ust. 1 regulaminu,

- 6) nauczycielach bez bliższego określenia- rozumie się przez to nauczycieli, o których mowa w § 1 ust. 1 Regulaminu,
- 7) klasie- należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 8) uczniu- rozumie się przez to także wychowanka,
- 9) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin- należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w § 1 ust. 1 rozporządzenia,
- 10) zakładowej organizacji związkowej- rozumie się przez to Zarząd Oddziału ZNP w Osiecinach oraz inne organizacje związkowe działające na terenie placówek oświatowych Gminy Osiecin, spełniające warunki Ustawy o związkach zawodowych z dnia 23 maja 1991 r.,
- 11) kwocie bazowej określanej dla pracowników państwowej sfery budżetowej- rozumie się przez to kwotę ustalona w ustawie budżetowej na 2009 r., (Zgodnie z art. 30 ust. 3 i 4 ustawy Karta Nauczyciela), podstawę do określania średniego wynagrodzenia stanowi wysokość kwoty bazowej-należy przez to rozumieć kwotę bazową określaną dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej.

ROZDZIAŁ II

DODATEK ZA WYŚLUGĘ LAT

§ 3

Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych art. 33 ust. 1 ustawy Karta Nauczyciela, § 7 rozporządzenia i na warunkach określonych w § 4 Regulaminu.

§ 4

1. Dodatek przysługuje:
 - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie nastąpiło w ciągu miesiąca,
 - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
2. Dodatek przysługuje za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
3. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa § 7 rozporządzenia.

Dodatek przyznaje:

 - 1) Nauczycielowi- dyrektor szkoły,

- 2) Dyrektorowi- Wójt Gminy Osięciny.

ROZDZIAŁ III DODATEK MOTYWACYJNY

§ 5

Nauczycielowi przysługuje dodatek motywacyjny na warunkach ogólnych określonych w § 6 rozporządzenia oraz w wysokości na warunkach, i zasadach określonych w § 6- 10 regulaminu.

§ 6

1. Nauczyciel nabywa prawo do dodatku motywacyjnego po przepracowaniu w szkołach na terenie Gminy Osięciny całego poprzedniego roku szkolnego, z zastrzeżeniem ust. 2.
2. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest
 - 1). Uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) Osiągnięcie w pracy dydaktyczno- wychowawczej pełnej realizacji programu nauczania oraz wprowadzanie nowych treści, korelacji treści programowych z innymi przedmiotami, a także uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno- wychowawczych potwierdzonych wynikami albo sukcesami w konkursach przedmiotowych i artystycznych, zawodach sportowych, olimpiadach, itp.,
 - b) Stosowanie różnorodnych metod nauczania oraz porównywanie efektywności stosowanych metod,
 - c) Stosowanie nowych rozwiązań metodycznych w zajęciach dydaktyczno- wychowawczych,
 - d) Prowadzenie lekcji otwartych w ramach prac zespołu przedmiotowego lub z własnej inicjatywy,
 - e) Umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - f) Pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - g) Prowadzenie działalności mających na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej.
 - 2). Jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:

- a) Systematyczne i efektywne przygotowanie do przydzielonych obowiązków,
 - b) Podnoszenie umiejętności zawodowych- udział w doskonaleniu warsztatu pracy oraz różnych formach doskonalenia zawodowego,
 - c) Prezentowanie swego dorobku pedagogicznego,
 - d) Opracowywanie publikacji naukowych związanych z warsztatem pracy,
 - e) Wzbogacenie własnego warsztatu pracy,
 - f) Dbłość o mienie szkoły i poszerzenie bazy dydaktycznej,
 - g) Prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej,
 - h) Rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - i) Przestrzeganie dyscypliny pracy.
- 3) Posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego.
- 4) Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
- a) Udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) Udział w komisjach przedmiotowych, olimpiadach, zawodach sportowych i innych,
 - c) Opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) Prowadzenie lekcji koleżeńskich, doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) Aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

§ 7

Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorowi szkoły, poza wymienionymi w § 6 w ust. 3 jest spełnienie następujących kryteriów:

- 1) tworzenie warunków do realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych szkoły w tym: opracowanie arkusza organizacyjnego, wyposażenie w środki dydaktyczne, sprzęt, organizowanie działalności administracyjnej, gospodarczej, kancelarii szkolnej, zapewnienie i czuwanie nad przestrzeganiem odpowiednich warunków bhp i p.poż.,
- 2) opracowanie i realizacja planu finansowego szkoły w tym również pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
- 3) dbłość o mienie w tym: organizowanie przeglądów technicznych, prace konserwacyjno- remontowe, czystość i estetyka szkoły,
- 4) prowadzenie spraw osobowych w tym: zatrudnianie zgodnie z kwalifikacjami, prowadzenie akt osobowych pracowników, dysponowanie funduszem świadczeń socjalnych, dyscyplina pracy,
- 5) sprawowanie nadzoru pedagogicznego w tym: realizacja programów nauczania, ocena pracy nauczycieli, zachęcanie do innowacji i eksperymentów, motywowanie do doskonalenia zawodowego, realizacja zaleceń i wniosków organu prowadzącego,
- 6) współdziałanie z organem prowadzącym w zakresie realizacji zadań edukacyjnych i wychowawczych oraz realizacja zaleceń i wniosków organu prowadzącego,
- 7) kształtowanie atmosfery w pracy, w szkole służącej realizacji statutowych zadań przez podległych pracowników,
- 8) współpraca z organami szkoły i związkami zawodowymi,

9) pozostałe obowiązki:

- a) przestrzeganie regulaminu pracy,
- b) troska o stan bazy, estetykę, ład, porządek.
- c) Samodzielność i inicjatywa w rozwiązywaniu problemów,
- d) Inspirowanie nauczycieli do podejmowania zadań dydaktycznych/ konkursy, olimpiady, wycieczki, samodzielne wykonywanie pomocy dydaktycznych/.

§ 8

1. Środki finansowe na fundusz dodatku motywacyjnego dla nauczycieli i nauczycieli pełniących funkcje kierownicze powstają z odpisu w wysokości 2 % średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty na etat kalkulacyjny w roku 2008.
2. Wysokość przyznanego dodatku nie może być niższa niż 5 % i wyższa niż 30% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.
3. Wypłata dodatków motywacyjnych następuje w ramach przyznanych w budżecie szkoły środków.
4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.
5. Prawo do uzyskania dodatku motywacyjnego przysługuje nauczycielowi, który przepracował wszystkie dni robocze odpowiednio w okresach, o których mowa w ust. 4.
6. Prawo do uzyskania dodatku motywacyjnego przysługuje również nauczycielowi, który nie przepracował wszystkich dni roboczych z powodu:
 - a) choroby,
 - b) urlopu szkoleniowego,
 - c) zwolnienia z tytułu opieki nad chorym dzieckiem.

§ 9

1. Dodatek motywacyjny, przyznaje:
 - 1) nauczycielowi zgodnie z zasadami określonymi w § 6 ust. 3 dyrektor szkoły,
 - 2) dyrektorowi zgodnie z zasadami określonymi w § 6 ust. 3 i § 7 Wójt Gminy.
2. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której uzupełnia etat.
3. Zasady przyznawania dodatku motywacyjnego dyrektor podaje Radzie Pedagogicznej do wiadomości, natomiast dyrektorowi- Wójt Gminy.
4. Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczycielowi lub dyrektorowi szkoły przekazuje się w formie pisemnej.

ROZDZIAŁ IV DODATEK FUNKCYJNY

§ 10

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły przysługuje dodatek funkcyjny.
2. Dodatek funkcyjny przysługuje również:
 - 1) nauczycielowi, któremu powierzono wychowawstwo klasy,
 - 2) nauczycielowi za sprawowanie funkcji:
 - a) opiekuna stażu,
 - b) doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta.

§ 11

1. Granice stawek dodatków funkcyjnych dla dyrektorów szkół podstawowych, gimnazjum i przedszkola wynoszą miesięcznie dla:
 - a) dyrektora szkoły od 6- 11 oddziałów- 400- 600 zł
 - b) dyrektora szkoły od 12- 17 oddziałów- 600- 800 zł
 - c) dyrektora szkoły liczącej od 17 oddziałów i więcej- 800- 1000 zł
 - d) dyrektora przedszkola- 250- 400 zł
 - e) wicedyrektor- 200- 350zł
2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczycieli, o których mowa w § 11 ust. 2 ustala się za:
 - 1) wychowawstwo klasy- w wysokości 70,00 zł miesięcznie,
 - 2) wychowawstwo oddziału przedszkolnego- w wysokości 70,00 zł miesięcznie,
 - 3) funkcję opiekuna stażu- w wysokości 30,00 zł miesięcznie.

§ 12

1. W razie zbiegu dwóch lub więcej tytułów dodatku funkcyjnego, dodatek ten przysługuje z każdego tytułu.
2. W razie zbiegu dwóch lub więcej tytułów do dodatku funkcyjnego, o których mowa w § 11 ust. 2, nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny z każdego tytułu.
3. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków opiekuna stażu przysługują za każdą osobę odbywającą staż i powierzoną danemu nauczycielowi.
4. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy przysługuje za każdą klasę powierzoną nauczycielowi niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela.
5. dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje nauczycielowi (wicedyrektorowi szkoły), któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

§ 13

1. Przy ustaleniu wysokości dodatku funkcyjnego, o którym mowa w art. 11 ust. 1 uwzględnia się wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, liczbę kadry kierowniczej w szkole i zatrudnionych pracowników, zmianowość, złożoności zadań

wynikających z zajmowanego stanowiska, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje, a w szczególności:

- 1) wielkość szkoły, a w tym:
 - a) liczbę uczniów,
 - b) liczbę oddziałów,
 - c) zatrudnienie (ilość pracowników pedagogicznych i niepełnopedagogicznych),
 - d) ilość budynków i ich lokalizacja.
 - 2) warunki organizacyjne i złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej, a w szczególności:
 - a) wyposażenie w pomoce dydaktyczne,
 - b) prowadzenie w szkole stołówki,
 - c) stan bazy dydaktycznej,
 - d) liczbę stanowisk kierowniczych,
 - 3) wyniki pracy szkoły.
2. Przy ustaleniu wysokości dodatku funkcyjnego dla dyrektorów zespołów szkół bierze się pod uwagę łączną liczbę oddziałów.

§ 14

1. Prawo do dodatku, o którym mowa w § 11 ust. 1 i 2 powstaje z dniem powierzenia .
Nauczyciel otrzymuje dodatek proporcjonalnie do przepracowanego okresu.
Wysokość dodatku ustala się dzieląc stawkę miesięcznego dodatku przez 30 i mnożąc przez liczbę dni kalendarzowych ,przypadających w okresie przepracowanym.
- 2 Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze w szkole na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

§ 15

1. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w § 11, przyznaje:
 - 1) nauczycielowi- dyrektor szkoły,
 - 2) dyrektorowi szkoły- Wójt Gminy Osiećciny.

ROZDZIAŁ V DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 16

Nauczycielom pracującym w trudnych warunkach lub uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy na zasadach określonych w art. 34 Karty Nauczyciela, § 8 i § 9 rozporządzenia i na warunkach określonych w § 17 i § 18 regulaminu.

§ 17

Nauczycielom prowadzącym zajęcia w klasach łączonych w szkołach podstawowych przysługuje dodatek w wysokości 25 % stawki godzinowej, obliczanej jak za godziny nadwymiarowe, za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę.

§ 18

1. Nauczycielom prowadzącym indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego przysługuje dodatek w wysokości 20 % stawki godzinowej, obliczanej jak za godziny nadwymiarowe, za każdą faktycznie przepracowaną godzinę w ramach realizowanego programu nauczania indywidualnego, jeżeli zajęcia prowadzone są w ramach godzin nadwymiarowych, z zastrzeżeniem ust. 3.
2. Dodatek, o którym mowa w ust. 1, przysługuje również nauczycielom szkół prowadzących indywidualne zajęcia z niepełnosprawnymi dziećmi i młodzieżą, których rodzaj i stopień niepełnosprawności został określony w § 2 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz. U. Nr 17, poz. 162), uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielania pomocy, oraz prowadzonych z dziećmi i młodzieżą powyżej 16 roku życia, u których wystąpiło naruszenie sprawności organizmu z przyczyn, o których mowa w § 32 ust. 1 Rozporządzenia Ministra Gospodarki Pracy i Polityki Społecznej a dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności (Dz. U. Nr 139, poz. 1328).

§ 19

1. Dodatek za warunki pracy, przyznaje:
 - 3) Nauczycielowi- dyrektor szkoły,
 - 4) Dyrektorowi szkoły- Wójt Gminy Osięciny.

ROZDZIAŁ VI WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 20

1. Nauczycielowi realizującemu tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, o których mowa w art. 42 ust. 3

